

## Сроки применения дисциплинарных взысканий.

Сроки применения дисциплинарных взысканий определены в статье 200 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Так, дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.

Днем обнаружения дисциплинарного проступка считается день, когда о проступке стало известно лицу, которому работник непосредственно подчинен.

При рассмотрении материалов о дисциплинарном проступке правоохрательными органами дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня отказа в возбуждении или прекращения уголовного дела.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Главный государственный инспектор труда  
отдела надзора за соблюдением законодательства  
о труде Гродненского областного управления  
Департамента государственной инспекции труда  
Сало О.В.