

Праца напярэдадні свята.

У адпаведнасці з часткай 1 артыкула 116 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ), працягласць працы ў працоўны дзень, які непасрэдна папярэднічае дзяржаўнаму свята або святочнаму дню (ч. 1 арт. 147 ПК РБ), скарачаецца на адну гадзіну. Аднак, калі пры пяцідзённай рабочай тыдні з двума выхаднымі днямі (субота, нядзеля) працоўны дзень прыпадае на пятніцу, а святочны нерабочы дзень – на нядзелю, то працягласць працы ў пятніцу скарачацца не будзе. Правіла аб скарачэнні працягласці працы напярэдадні дзяржаўных святаў і святочных дзён распаўсюджваецца на ўсе катэгорыі работнікаў, у тым ліку і на работнікаў, якім устанаўліваецца скарачэнне працягласці працоўнага ў адпаведнасці з артыкуламі 113, 114 ТК РБ. Скарачэнне працы напярэдадні дзяржаўных святаў і святочных дзён азначае адпаведнае скарачэнне нормы гадзін працоўнага часу ў тую тыдзень, на якую прыйшоўся нерабочы дзень. Часткай 2 артыкула 116 ПК РБ прадугледжана, што калі па ўмовах вытворчасці скарачэнне працягласці працы, прадугледжанае часткай 1 артыкула 116 ТК РБ, немагчыма, перапрацоўка кампенсуецца па пагадненню бакоў прадастаўленнем дадатковага дня адпачынку, які аплатаваецца ў адзінарным памеры, па меры назапашвання гэтых гадзін або павышанай іх аплаты у памеры ўстаноўленай для аплаты звышурочнай працы (частка 1 артыкула 69 ПК РБ).

Галоўны дзяржаўны інспектар аддзела
нагляду за выкананнем заканадаўства
аб працы Гродзенскага абласнога
ўпраўлення Дэпартамента дзяржаўнай
інспекцыі працы

І. М. Федаровіч

29.11.2018