

Тэрміны прымянення дысцыплінарных спагнанняў.

Тэрміны прымянення дысцыплінарных спагнанняў вызначаны ў артыкуле 200 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь.

Так, дысцыплінарнае спагнанне ўжываецца не пазней аднаго месяца з дня выяўлення дысцыплінарнай правіны, не лічачы часу хваробы работніка і (або) знаходжання яго ў адпачынку.

Днём выяўлення дысцыплінарнай правіны лічыцца дзень, калі аб правіне стала вядома асобе, якому работнік непасрэдна падпарадкаваны.

Пры разглядзе матэрыялаў аб дысцыплінарнай правіне праваахоўнымі органамі дысцыплінарнае спагнанне прымяняецца не пазней аднаго месяца з дня адмовы ва ўзбуджэнні або спынення крымінальнай справы.

Дысцыплінарнае спагнанне не можа быць прыменена пазней шасці месяцаў, а па выніках рэвізіі, праверкі, праведзенай кампетэнтнымі дзяржаўнымі органамі або арганізацыямі, - пазней двух гадоў з дня здзяйснення дысцыплінарнай правіны. У названыя тэрміны не ўключаецца час вытворчасці па крымінальнай справе.

Галоўны дзяржаўны інспектар працы
аддзела нагляду за прытрымліваннем заканадаўства
аб працы Гродзенскага абласнога кіравання
Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы
Сало А.Ул.