

Временный перевод в случае простоя.

Согласно части 1 статьи 34 Трудового кодекса Республики Беларусь, простоем признается временное (сроком не более шести месяцев) отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.).

Временный перевод в связи с простоем должен производиться с учетом профессии, специальности, квалификации, должности работника на все время простоя у того же нанимателя и на срок до одного месяца к другому нанимателю, но в той же местности (ч. 2 ст. 34 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Временные переводы, осуществляемые в соответствии со статьей 34 Трудового кодекса Республики Беларусь, не ограничены по количеству в течение календарного года, то есть могут осуществляться при каждом новом случае простоя.

При временном переводе работника на другую работу в связи с простоем не требуется согласия работника (часть 3 статьи 30 Трудового кодекса Республики Беларусь), оплата производится по выполняемой работе.

С письменного согласия работника наниматель может перевести работника на время простоя на другую работу и без учета трудовой функции. Согласие работника требуется и при временном переводе в связи с простоем для работы в другой местности.

При временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работниками, выполняющим нормы выработки или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работникам, не выполняющим нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже их тарифной ставки (часть 3 статьи 34 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

31.01.2019