

**Адпачынкi работнiкам, усынавіўшых (удачарыўшых) дзiцяцi альбо
прызначаным iх апекунамi**

Артыкулам 266 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь прадугледжана, што работніку, які ўсынавіў (удачарыў) дзiцяцi ва ўзросце да трох месяцаў альбо прызначанаму яго апекуном, прадастаўляецца адпачынак па цяжарнасцi і родах працягласцю 70 каляндарных дзён з дня ўсынаўлення (удачарэння), ўстанаўлення апекі. За час знаходжання ў адпачынку па цяжарнасцi і родах прызначаецца і выплачваецца дзяржаўная дапамога па дзяржаўнаму сацыяльнаму страхаванню ў парадку, устаноўленым заканадаўствам.

Па жаданні работнiка, які ўсынавіў (удачарыў) дзiцяцi альбо прызначанага яго апекуном, яму прадастаўляецца адпачынак па доглядзе дзiцяцi да дасягнення ім узросту трох гадоў у парадку і на ўмовах, прадугледжаных артыкулам 185 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, а менавіта: адпачынак па доглядзе дзiцяцi да дасягнення ім узросту трох гадоў прадастаўляецца па меркаванні сям'і працуючым бацьку ці іншаму сваяку, члену сям'і дзiцяцi ў выпадку выхату маці дзiцяцi на працу (службу), вучобу (пры атрыманні прафесійна-тэхнічнага, сярэдняга, вышэйшай або паслявузаўскай адукацыі ў дзённай форме атрымання адукацыі), праходжання падрыхтоўкі ў клінічнай ардынатуры ў вочнай форме, а таксама калі яна з'яўляецца індывідуальным прадпрымальнікам, натарыусам, адвакатам, творчым работнікам, асобай, якая ажыццяўляе рамесную дзейнасць, дзейнасць у сферы аграэкатурызму (за выключэннем асоб, якія прыпынілі адпаведную дзейнасць у парадку, устаноўленым заканадаўствам).

У выпадку ўстанаўлення апекі над дзіцем адпачынак па догляду за дзіцем да дасягнення ім узросту трох гадоў прадастаўляецца працуючаму апекуну.

Адпачынак, прадугледжаны гэтым артыкулам, прадастаўляецца па пісьмовай заяве і можа быць выкарыстаны цалкам альбо па частках любой працягласці.

Галоўны дзяржаўны інспектар працы
аддзела нагляду за выкананнем заканадаўства
аб працы Гродзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай інспекцыі працы
Сало О. В.