# Минтруда и соцзащиты о зарплате бюджетников с 1 июля

[Указ от 22.12.2020 № 482](tx.dll?d=445539&a=1#a1) предусматривает увеличение размера средств, направляемых на премирование работников бюджетных организаций, с 5 % до **20 %** в рамках предусмотренных бюджетных ассигнований на оплату труда.

По мнению экспертов, данная мера позволит увеличить долю премирования в объеме стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций. На эти цели будут направлять неиспользованные средства из общего фонда оплаты труда, в том числе не использованные в январе - июне текущего года.

Если говорить более конкретно, то с июля **сотрудникам системы здравоохранения** отменят надбавку за высокие достижения в труде. Вместо этого для них введут новую компенсирующую выплату - базовую доплату. Кроме того, у **медиков** ликвидируют максимальное ограничение надбавки (не более 200 % оклада) за сложность и напряженность, а также увеличат надбавку за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации для руководителей медучреждения (с 100 % до 200 % оклада).

**В сфере культуры** отменится надбавка за высокие профессиональные и творческие достижения в труде, но введется надбавка за высокие профессиональные и творческие достижения в работе, сложность и напряженность труда. Она составит от 5 % до 25 % суммы оклада работника.

Еще одно нововведение коснется тех, кто занимается **воспитанием детей**. Доплаты за сложность работы родителям-воспитателям детских домов семейного типа, детских деревень (городков), у которых на воспитании находится до пяти детей, составят 40 % базовой ставки. Ранее доплаты производились тем, кто воспитывает от 5 детей.

За характер труда работникам бюджетных организаций, относящихся к сфере деятельности **Мининформа**, на выплату премии могут направляться средства в размере до 50 % суммы окладов этих работников. Перечень работников, которым устанавливаются надбавки, определяется руководителями. Молодым специалистам из числа выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование, место работы которым предоставлено путем распределения в бюджетные организации, в течение двух лет с даты приема их на работу будут доплачивать в размере 20 % оклада.

Изменения также коснутся сотрудников сферы образования, спорта и туризма и т. д.

Кроме того, за счет повышения размера единовременной выплаты на оздоровление с 2022 года усилится социальная защищенность работников, которые уходят в трудовой отпуск. Так, при уходе в отпуск с 1 января 2022 г. произойдет увеличение размера единовременной выплаты на оздоровление с 0,5 до 1 оклада в год.

В Минтруда и соцзащиты пояснили, что изменения упростят и сохранят уровень оплаты труда работников.

# Новые условия оплаты труда бюджетников с 1 июля 2021 года: что надо сделать кадровой службе

С 1 июля 2021 г. меняется оплата труда работников бюджетных организаций. Вы узнаете, как в связи с этим скорректировать ЛПА и трудовой договор (контракт).

## Что изменится?

**С 1 июля 2021 г. увеличены:**

1) **до 20 % -** размер средств, направляемых на **премирование** работников бюджетных организаций (ранее было 5 %);

2) **до 1 оклада в год** - **единовременная выплата на оздоровление** (действует при уходе в отпуск с 1 января 2022 г.) (ранее было 0,5 оклада).

Размеры установлены [Указом](tx.dll?d=445539&a=1#a1) от 22.12.2020 № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь».

Изменение размеров стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат регулируют следующие отраслевые НПА:

|  |  |
| --- | --- |
| Министерство | Постановление |
| Минздрав | от 15.01.2021 [№ 3](tx.dll?d=448098&a=1#a1) |
| Мининформ | от 15.01.2021 [№ 1](tx.dll?d=447759&a=2#a2) |
| Минкультуры | от 18.01.2021 [№ 2](tx.dll?d=449092&a=1#a1) |
| Минобразования | от 25.11.2020 [№ 286](tx.dll?d=444482&a=1#a1) |
| Минсельхозпрод | от 18.01.2021 [№ 2](tx.dll?d=448972&a=4#a4) |
| Минспорта и туризма | от 26.01.2021 [№ 2](tx.dll?d=449262&a=1#a1) |
| Минтруда и соцзащиты | от 16.01.2021 [№ 3](tx.dll?d=448491&a=1#a1) |
| Минюст | от 19.01.2021 [№ 8](tx.dll?d=448100&a=4#a4) |



## Куда вносить изменения?

**1.** Необходимо скорректировать все ЛПА, положения которых затронут изменения с 1 июля 2021 г.

Сведения о стимулирующих и компенсирующих выплатах, а также условия и порядок их осуществления определяют в:

• Положении об оплате труда работников;

• Положении о стимулирующих и компенсирующих выплатах,

• коллективном договоре и др.

Размеры, порядок и условия выплаты премий, осуществления единовременной выплаты на оздоровление определяют в:

• положении, которое утверждает руководитель организации (пп.[3](tx.dll?d=391471&a=82#a82), 4 Указа от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

То есть надо внести изменения в Положение об оплате труда работников, Положение о стимулирующих и компенсирующих выплатах, Положение о порядке выплаты премий и единовременных выплат на оздоровление и др.

**2.** Необходимо внести измененные данные в трудовые договоры (контракты).

Напомним, что сведения об оплате труда являются существенным условием трудового договора (контракта) ([п.7](tx.dll?d=33380&a=9514#a9514) ч.2 ст.19 ТК).

## Как изменить ЛПА?

Если нужно значительно изменить ЛПА, можно изложить (принять) его полностью в новой редакции.

Алгоритм внесения изменений или утверждения новой редакции ЛПА

|  |
| --- |
| **Шаг 1** |
| Определите круг должностных лиц, ответственных за подготовку изменений в ЛПА |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| ▼ |

 |
| **Шаг 2** |
| Согласуйте изменения в ЛПА с профсоюзом (при наличии в организации) |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| ▼ |

 |
| **Шаг 3** |
| Утвердите (наниматель) изменения или новую редакцию ЛПА |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| ▼ |

 |
| **Шаг 4** |
| Ознакомьте работников с изменениями или новой редакцией ЛПА |

Фрагмент изменения и дополнения в Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения культуры (пример)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | УТВЕРЖДАЮДиректор государственногоучреждения культуры УП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| *Подпись* | В.П.Никонов |

*28.05.2021* |

**Изменения и дополнения в Положение о размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения культуры**
(вступают в силу с 01.07.2021)

## Как изменить трудовой договор (контракт)?

Уведомлять работников об изменениях не нужно - изменение законодательства не зависит от воли нанимателя и не является изменением существенных условий труда ([ч.1](tx.dll?d=33380&a=9655#a9655) ст.32 ТК).

**Рекомендуем** проинформировать работников о предстоящих изменениях законодательства об оплате труда. Для этого наниматель может разместить информацию в общедоступных для работников местах. Также можно провести собрание трудового коллектива и там ознакомить всех работников с изменениями в оплате их труда.

В связи с отсутствием оснований для применения [ст.32](tx.dll?d=33380&a=2486#a2486) ТК у работника нет оснований для увольнения по причине отказа от продолжения работы из-за изменения существенных условий труда по [п.5](tx.dll?d=33380&a=9327#a9327) ч.2 ст.35 ТК.

Алгоритм внесения изменений в трудовой договор (контракт)

|  |
| --- |
| **Шаг 1** |
| Издайте приказ (распоряжение) о внесении изменений в трудовой договор (контракт) ([п.15](tx.dll?d=33380&a=9518#a9518) ч.1 ст.55 ТК) |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| ▼ |

 |
| **Шаг 2** |
| Ознакомьте работника с приказом (распоряжением) под подпись |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| ▼ |

 |
| **Шаг 3** |
| Оформите и подпишите дополнительное соглашение к трудовому договору (контракту) и (или) трудовой договор (контракт) с работником в новой редакции |

Фрагмент приказа о внесении изменений в трудовой договор (контракт) (приведение в соответствие с действующим законодательством) (пример)

В связи с изменением законодательства: вступлением в силу с 01.07.2021 [Указа](tx.dll?d=445539&a=1#a1) от 22.12.2020 № 482 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь», [постановления](tx.dll?d=418383&a=1#a1) Совета Министров Республики Беларусь от 31.12.2019 № 948 «О реализации Указа Президента Республики Беларусь от 23 декабря 2019 г. № 475», на основании [части четвертой](tx.dll?d=33380&a=8482#a8482) статьи 19, пункта 9 [части первой](tx.dll?d=33380&a=8739#a8739) статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Привести в соответствие требованиям действующего законодательства заключенные с работниками трудовые договоры (контракты) путем заключения дополнительных соглашений к ним.

2. Инспектору по кадрам О.И.Матолько в срок до 25.06.2021 подготовить проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам (контрактам) работников.

Изменения в трудовой договор (контракт) вступают в силу с той же даты, что и изменения в НПА.

## Примеры дополнительных соглашений к трудовому договору (контракту) (приведение в соответствие требованиям действующего законодательства)

Пример 1

1. Изложить пункт 5 контракта от 01.03.2019 № 221 (далее - Контракт) в следующей редакции:

«5. Работнику устанавливаются следующие условия оплаты труда:

5.1. оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) руб. на день подписания настоящего Соглашения к Контракту;

5.2. надбавки:

- за работу по контрактной форме найма согласно [Декрету](tx.dll?d=20395&a=218#a218) Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительной дисциплины» повышение оклада на \_\_\_\_\_\_\_\_процентов;

- за стаж работы в бюджетной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- за особенности профессиональной деятельности в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- за сложность и напряженность труда в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.3. доплаты:

- за работу в сельской местности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- за особый характер труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.4. премия при условии выполнения обязанностей, изложенных в пункте 3 Контракта, и в соответствии с Положением о премировании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.5. единовременная выплата на оздоровление из расчета \_\_\_\_\_\_\_\_\_оклада в соответствии с Положением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

5.6. иные выплаты, предусмотренные законодательством.

Впоследствии условия оплаты труда Работника изменяются в соответствии с законодательством о труде.».

2. Условия Контракта, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Соглашение составлено в двух экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

4. Соглашение вступает в силу с 1 июля 2021 г. и является неотъемлемой частью Контракта.

Пример 2

1. Подпункты 7.2-7.4 пункта 7 контракта от 01.03.2019 № 221 (далее - Контракт) изложить в следующей редакции:

«7.2. премия при условии выполнения обязанностей, изложенных в пункте 4 Контракта, и в соответствии с Положением о премировании работников бюджетной организации;

7.3. единовременная выплата на оздоровление в соответствии с Положением \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ из расчета:

0,5 оклада - по 31 декабря 2021 г.;

1 оклада - с 1 января 2022 г.;

7.4. Надбавка за сложность и напряженность работы, которая устанавливается в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности деятельности бюджетной организации в соответствии с Положением об оплате труда работников.».

2. Дополнить подпункт 7.5 пункта 7 Контракта абзацем следующего содержания:

«- базовая доплата.».

3. Исключить из подпункта 7.6 пункта 7 абзац:

«за высокие достижения в труде;».

4. Условия Контракта, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах - по одному для каждой из Сторон.

6. Соглашение вступает в силу с 1 июля 2021 г. и является неотъемлемой частью Контракта.

  Дополнительное соглашение, как и трудовой договор (контракт), составляется в письменной форме в двух экземплярах, которые подписывают наниматель и работник, при этом подписывается и нумеруется каждая страница ([ч.1](tx.dll?d=33380&a=9402#a9402) ст.18 ТК).

## Что делать нанимателю, если работник не подписывает допсоглашение и приказ?

Многие специалисты сходятся во мнении, что если работник отказался от подписания дополнительного соглашения к трудовому договору, заключаемого в связи с изменением законодательства, о таком отказе необходимо составить акт. Акт составляется по правилам делопроизводства и фиксирует факт поступления работнику предложения нанимателя о подписании дополнительного соглашения и отказа работника от его подписания. Предложение о подписании дополнительного соглашения с приложением его экземпляров может быть направлено работнику заказным письмом.

Дополнительное соглашение действует без подписи работника в соответствии с законодательством.

Акт об отказе работника подписать дополнительное соглашение к трудовому договору (приведение в соответствие требованиям действующего законодательства) (пример)

Государственное учреждение
культуры «УП»
(ГУ культуры «УП»)

**АКТ**

28.06.2021 № 23

г. Минск

Об отказе работника
подписать дополнительное
соглашение к трудовому
договору

|  |  |
| --- | --- |
| Основание: | устное заявление начальника юридического отдела А.А.Шабусова 28.06.2021 об отказе С.Н.Молочко подписать дополнительное соглашение к трудовому договору. |

Составлен начальником отдела кадров Е.И.Костюковой.

Присутствовали: 1. Специалист по кадрам С.В.Шарендо.

2. Начальник юридического отдела А.А.Шабусов.

Сегодня 28.06.2021 в 9:00 в юридическом отделе мною, начальником отдела кадров Е.И.Костюковой, в присутствии специалиста по кадрам С.В.Шарендо, начальника юридического отдела А.А.Шабусова, на основании [п.10](tx.dll?d=33380&a=9483#a9483) части первой ст.55 Трудового кодекса Республики Беларусь было предложено Молочко Светлане Николаевне, юрисконсульту 11 категории, подписать дополнительное соглашение к контракту с целью приведения его условий в соответствие с законодательством о труде согласно [ч.4](tx.dll?d=33380&a=8482#a8482) ст.19 Трудового кодекса Республики Беларусь (изменение в размерах и порядке осуществления стимулирующих и компенсирующих выплат, согласно [Указу](tx.dll?d=445539&a=1#a1) Президента от 22.12.2020 № 482).

Подписать дополнительное соглашение к трудовому договору С.Н.Молочко отказалась.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | *Подпись* | Е.И.Костюкова |
|   |   |   |
|   | *Подпись* | С.В.Шарендо |
|   |   |   |
|   | *Подпись* | А.А.Шабусов |
|   |   |   |
| С актом ознакомлен | *Подпись* | С.Н.Молочко*28.06.2021* |