

Экзамен "Исполком – Охрана труда для руководителей организаций".

Тема: "Общие вопросы по охране труда"

Вопрос № 1:

Что понимается под термином "охрана труда" в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

Вопрос № 2:

На кого распространяется действие Закона Республики Беларусь "Об охране труда"?

Вопрос № 3:

Имеет ли работающий право на получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов?

Вопрос № 4:

Имеет ли право работающий принимать личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролируемыми (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте?

Вопрос № 5:

На что из указанного в вариантах ответа имеет право работающий?

Вопрос № 6:

В каком из указанных ниже случаев работающий имеет право отказаться от выполнения порученной работы?

Вопрос № 7:

Работник отказался от выполнения порученной работы по причине непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, о чем сообщил письменно нанимателю. Каковы должны быть дальнейшие действия работника?

Вопрос № 8:

Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ. Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

Вопрос № 9:

Обязан ли работодатель не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работающего, появившегося на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг)?

Вопрос № 10:

В каких случаях предусмотренных законодательством, из указанных в вариантах ответа, наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

Вопрос № 11:

Какие виды медицинских осмотров обязан организовать наниматель?

- А - предварительные, периодические;
- Б - предсменные либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- В - внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья.

Вопрос № 12:

Обязан ли работодатель включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда?

Вопрос № 13:

В каком из вариантов ответа правильно изложены обязанности работающего в области охраны труда?

Вопрос № 14:

Кого работник обязан немедленно известить об ухудшении состояния своего здоровья?

Вопрос № 15:

Кому работающий обязан немедленно сообщить о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве?

Вопрос № 16:

Что из перечисленного ниже относится к обязанностям работающих в области охраны труда?

А - соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

Б - проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

Г - принимать участие в расследовании несчастных случаев, произошедших в организации.

Вопрос № 17:

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы услуг вводятся при численности работников свыше ...

Вопрос № 18:

На кого наниматель может возложить обязанности по охране труда при численности работающих в организации менее 100 человек?

Вопрос № 19:

Какие услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда в Республике Беларусь?

А - осуществление функций специалиста по охране труда;

Б - обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) по вопросам охраны труда;

В - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Вопрос № 20:

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно содержать договор на оказание услуг в области охраны труда?

Вопрос № 21:

Как организовать проверку знаний работающих по вопросам охраны труда при невозможности создания комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда?

Вопрос № 22:

Имеют ли право государственные инспекторы труда вносить в установленном законодательством порядке предложения о приостановлении (запрете) деятельности работодателя (его цехов, производственных участков), объекта строительства?

Вопрос № 23:

Должностные лица Департамента, являющиеся государственными инспекторами труда, имеют право запрашивать копии документов, ведение которых предусмотрено законодательством о труде и об охране труда, если ...

Вопрос № 24:

Как часто руководителю организации необходимо направлять специалистов по охране труда для повышения квалификации в организации, осуществляющие образовательную деятельность?

Вопрос № 25:

Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

- А - Вводный.
- Б - Первичный на рабочем месте.
- В - Повторный.
- Г - Внеплановый.
- Д - Текущий.
- Е - Целевой.

Вопрос № 26:

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работниками, при временном переводе их к другому нанимателю?

Вопрос № 27:

Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

Вопрос № 28:

Работник переведен из одного структурного подразделения организации в другое. Требуется ли проводить с ним первичный инструктаж на рабочем месте?

Вопрос № 29:

С какой периодичностью (в общих случаях) необходимо проводить с работающими повторный инструктаж по охране труда?

Вопрос № 30:

С кем из указанных ниже лиц, по решению нанимателя, может НЕ проводиться первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж?

Вопрос № 31:

С кем из указанных ниже лиц НЕ проводится первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж?

Вопрос № 32:

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов или внесении изменений к ним?

Вопрос № 33:

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

Вопрос № 34:

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при перерыве в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более ...

Вопрос № 35:

Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего?

Вопрос № 36:

Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск?

Вопрос № 37:

Какие виды инструктажа проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, прораб, инструктор и другие уполномоченные должностные лица)?

Вопрос № 38:

Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажа по охране труда, оформленных на бумажном носителе?

Вопрос № 39:

В какой срок должен пройти первичную проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

Вопрос № 40:

В какой срок проводится периодическая проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, если иное не оговорено соответствующими техническими нормативными правовыми актами?

Вопрос № 41:

Не позднее какого срока работники должны быть уведомлены о дате, времени и месте проведения периодической проверки знаний по вопросам охраны?

Вопрос № 42:

Каким образом осуществляется допуск работающих к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда?

Вопрос № 43:

Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда?

Вопрос № 44:

В какой срок работающие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), должны пройти названные виды проверки знаний по вопросам охраны труда повторно?

Вопрос № 45:

Допускается ли работающий к выполнению работ (оказанию услуг), если он не прошел проверку знаний по охране труда повторно?

Вопрос № 46:

Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.).

В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

Вопрос № 47:

При принятии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в должностные обязанности руководителей и специалистов и влечет изменение подходов к реализации этих обязанностей проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда. В течение какого времени проводится такая проверка данных актов законодательства?

Вопрос № 48:

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?

А - при переводе на другое место или назначении на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда.

Б - при принятии НПА, ТНПА, ЛПА, содержащих требования охраны труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

В - при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу;

Г - по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований нормативных правовых актов.

Вопрос № 49:

При каком минимальном количественном составе комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда правомочна принимать решения?

Вопрос № 50:

Правомочна ли комиссия организации принимать решения по результатам проверки знаний по вопросам охраны труда, если в ее работе не участвуют Председатель комиссии или его Заместитель?

Вопрос № 51:

В процессе голосования членов комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда количество проголосовавших "За" и "Против" оказалось равным.

Как в данном случае принимается окончательное решение?

Вопрос № 52:

Имеет ли право комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда проводить проверку знаний по вопросам охраны труда у работающих иных организаций?

Вопрос № 53:

На какой период осуществляется планирование мероприятий по охране труда?

Вопрос № 54:

Что, из перечисленного ниже, является основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

А - обследование состояния условий труда работников;

Б - анализ соблюдения требований по охране труда;

В - предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

Г - выполнение работниками обязанностей в области охраны труда;

Д - проведение измерений параметров вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вопрос № 55:

Кем осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Вопрос № 56:

Кто может принимать участие в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Вопрос № 57:

Что, из указанного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

Вопрос № 58:

Что, из перечисленного ниже, устанавливается при осуществлении ежедневного контроля за соблюдением требований по охране труда?

- А - соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;
- Б - наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- В - выполнение работниками сменного задания;
- Г - применение работниками безопасных способов хранения и транспортирования материалов, готовой продукции;
- Д - наличие, использование и правильное применение работниками СИЗ и средств коллективной защиты, их исправное состояние.

Вопрос № 59:

Кто имеет право полностью или частично отменить предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда)?

- А - руководитель организации (уполномоченный в соответствии с системой управления охраной труда заместитель руководителя);
- Б - руководитель службы охраны труда;
- В - комиссия по охране труда;
- Г - представитель органа, уполномоченного на осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда.

Вопрос № 60:

Как оформляются результаты ежедневного и ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

Вопрос № 61:

С какой периодичностью в организации должны рассматриваться результаты осуществления контроля за соблюдением требований по охране труда с участием руководителя организации или его заместителя, руководителей структурных подразделений, непосредственных руководителей, работников службы охраны труда (специалиста по охране труда или уполномоченного должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда), членов комиссии по охране труда (при ее создании)?

Вопрос № 62:

Какой из перечисленных законодательных актов Республики Беларусь регулирует правоотношения в сфере охраны труда?

Вопрос № 63:

В каких случаях применяются средства индивидуальной защиты?

Вопрос № 64:

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам...

Вопрос № 65:

При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

Что необходимо учитывать при выборе СИЗ в этом случае?

Вопрос № 66:

Кто определяет (уточняет) необходимый диапазон защитных свойств конкретного средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику в соответствии с типовыми нормами?

Вопрос № 67:

Обязан ли наниматель при заключении трудового договора ознакомить работника с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты?

Вопрос № 68:

Подлежат ли возврату нанимателю выданные им работнику средства индивидуальной защиты? Если да, то в каких случаях?

Вопрос № 69:

С какой даты исчисляется период использования средств индивидуальной защиты?

Вопрос № 70:

Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде...

Вопрос № 71:

На кого возлагаются обязанности по организации химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживанию и обеспыливанию выданных работникам средств индивидуальной защиты?

Вопрос № 72:

Что должен обеспечить наниматель при выдаче средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, страховочные привязи, каски и другие)?

Вопрос № 73:

Что устанавливает Инструкция о порядке проведения обязательных и внеочередных медицинских осмотров работающих?

Вопрос № 74:

Какие существуют виды медицинских осмотров работающих?

Вопрос № 75:

На каком основании осуществляются предварительные обязательные медицинские осмотры поступающих на работу?

Вопрос № 76:

Как проводится периодический медицинский осмотр работников, не включенных в список профессий (должностей), физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам?

Вопрос № 77:

Кто является страховщиком по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос № 78:

Кто из перечисленных специалистов может проводить предсменный медицинский осмотр работников?

Вопрос № 79:

В каких документах необходимо фиксировать факт проведения предсменного медицинского осмотра?

Вопрос № 80:

Кто несет расходы по проведению предсменного медосмотра либо освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

Вопрос № 81:

Имеет ли право работодатель направить на освидетельствование работника на предмет нахождения в состоянии опьянения, если работник не включен в Перечень работ (профессий), при выполнении которых данное освидетельствование требуется?

Вопрос № 82:

Может ли проводить освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работник, полномочия которого на проведение такого освидетельствования никак не подтверждены?

Вопрос № 83:

К выполнению работ с использованием офисного оборудования допускаются работающие, прошедшие в установленном законодательством порядке:

Вопрос № 84:

В каких случаях НЕ допускается приступать к работе с использованием офисного оборудования?

Вопрос № 85:

Что необходимо сделать работающему при появлении запаха гари в помещении, в котором установлено офисное оборудование?

Вопрос № 86:

Какую минимальную величину должна составлять площадь одного рабочего места для пользователей ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные и другое)?

Вопрос № 87:

Какое максимальное время в течение рабочего дня (смены) могут работать с ВДВ, ЭВМ и ПЭВМ женщины со времени установления их беременности и в период кормления ребенка грудью?

Вопрос № 88:

Какой должна быть максимальная продолжительность непрерывной работы с ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ без регламентированного перерыва для взрослых пользователей?

Вопрос № 89:

Кто в организации утверждает Перечень инструкций по охране труда?

Вопрос № 90:

Что является основанием для разработок руководителями структурных подразделений организации инструкций по охране труда?

Вопрос № 91:

Кем в организации разрабатываются инструкции по охране труда?

Вопрос № 92:

В какие сроки осуществляется пересмотр инструкций по охране труда?

Вопрос № 93:

Как оформляется продление срока действия инструкции по охране труда, если в течение срока ее действия не изменились условия труда на рабочих местах и требования НПА, ТНПА, использованных при ее составлении?

Вопрос № 94:

Кто в организации осуществляет управление охраной труда?

Вопрос № 95:

Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением работающими требований по охране труда наниматель имеет право привлекать индивидуального предпринимателя.

Какое из указанных ниже требований предъявляется к такому индивидуальному предпринимателю?

Вопрос № 96:

Допускается ли загромождать проходы и проезды на территории организации?

Вопрос № 97:

Допускается ли использовать санитарно-бытовые помещения не по назначению?

Вопрос № 98:

В течение какого срока хранятся протоколы проверки знаний по вопросам охраны труда?

Вопрос № 1:

Между какими сторонами заключается трудовой договор?

Вопрос № 2:

Что из указанного ниже входит в обязанности нанимателя согласно трудового договора?

Что из указанного ниже обязуется выполнять наниматель, подписывая трудовой договор с работником?

Вопрос № 3:

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на ...

Вопрос № 4:

В какой форме заключается трудовой договор?

Вопрос № 5:

Какой минимальный возраст должен быть у лиц, с которыми разрешается заключать трудовой договор без получения письменного согласия родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)?

Вопрос № 6:

С какого дня начинается действие трудового договора?

А - со дня начала работы, который определен сторонами в договоре;

Б - со дня фактического допущения уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;

В - с момента подписания трудового договора работником;

Г - с момента подписания трудового договора нанимателем;

Д - с момента издания приказа (распоряжения) нанимателя.

Вопрос № 7:

Имеет ли право наниматель при приеме на работу запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы?

Вопрос № 8:

Каким может быть максимальный срок предварительного испытания при приеме на работу по трудовому договору, не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе?

Вопрос № 9:

Что является основанием для перевода работника по состоянию здоровья на другую имеющуюся работу?

Вопрос № 10:

Что признается изменением существенных условий труда?

Вопрос № 11:

За какой период времени до расторжения трудового договора, заключенного на неограниченный срок, работник обязан письменно предупредить об этом нанимателя?

Вопрос № 12:

В каких случаях предусмотрено расторжение срочного трудового договора по требованию работника?

Вопрос № 13:

Кем может устанавливаться факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, служащий основанием для расторжения срочного трудового договора по требованию работника?

А - уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде;

Б - профсоюзом;

В - судом;

Г - нанимателем самостоятельно.

Вопрос № 14:

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

Вопрос № 15:

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

А - в случае прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

Б - в случае нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

В - при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

Г - при неявке на работу в течение более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам).

Вопрос № 16:

При каком условии возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за неисполнение работником трудовых обязанностей?

Вопрос № 17:

В каком из указанных ниже случаев однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам)?

А - работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

Б - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или токсических вещества в рабочее время, не по месту работы;

В - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или психотропные вещества, на рабочем месте во внерабочее время.

Вопрос № 18:

Допускается ли увольнение работника за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин?

Вопрос № 19:

Допускается ли нанимателю увольнение работника за хищение по месту работы имущества нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам), если факт хищения не установлен вступившим в силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания?

Вопрос № 20:

Допускается ли увольнение работника (по дискредитирующим обстоятельствам) за однократное нарушение требований по охране труда?

Вопрос № 21:

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае, когда неисполнение работником трудовых обязанностей связано с отбыванием им административного взыскания в виде административного ареста?

Вопрос № 22:

В каких случаях наниматель может после однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе?

Вопрос № 23:

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин?

Вопрос № 24:

Считается ли основанием для увольнения руководителя организации по дискредитирующим обстоятельствам сокрытие им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения?

Вопрос № 25:

Может ли быть уволен работник, непосредственно обслуживающий материальные или денежные ценности, если его действия явились основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя?

Вопрос № 26:

В каких из указанных ниже случаев работник не должен быть допущен нанимателем к работе (отстранен от работы)?

А - если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

Б - если работник не прошел инструктаж, стажировку, проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - если работник не использует требуемые средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

Г - если работник не прошел медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

Д - если работник выполнял работы в обеденный перерыв.

Вопрос № 27:

Что предусматривается законодательством при отстранении работника от работы, в случае, когда он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда не по своей вине?

Вопрос № 28:

Каким документом осуществляется отстранение от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

Вопрос № 29:

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. Что требуется для его допуска к работе после устранения нарушений?

Вопрос № 30:

Наниматель имеет право отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

В какой срок необходимо отстранить работника от работы?

Вопрос № 31:

Имеет ли право руководитель организации незамедлительно отстранять работника от работы в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин?

Вопрос № 32:

В каких случаях наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы?

Вопрос № 33:

Что из указанного в вариантах ответа обязан исполнить наниматель при приеме на работу?

Вопрос № 34:

На кого возлагаются обязанности по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда?

Вопрос № 35:

Как наниматель обязан знакомить работника с изменениями в его трудовых обязанностях, а также объявлять приказ об изменении условий трудового договора?

Вопрос № 36:

Что такое рабочее время?

Вопрос № 37:

Какова полная норма продолжительности рабочего времени в неделю?

Вопрос № 38:

В каком из вариантов ответа правильно указаны категории работниц, которых запрещается привлекать к сверхурочным работам?

Вопрос № 39:

Можно ли привлекать работников моложе 18 лет к сверхурочным работам?

Вопрос № 40:

Какой продолжительности должны быть перерывы в работе для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены)?

Вопрос № 41:

Какова продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

Вопрос № 42:

Работа в выходные дни по предложению нанимателя (за исключением работ по предотвращению катастрофы, аварии, несчастных случаев и в иных исключительных случаях) проводится только при условии ...

Вопрос № 43:

Какой нормативный правовой акт Республики Беларусь определяет основания для предоставления работникам права на трудовые и социальные отпуска?

Вопрос № 44:

Что в первую очередь должен сделать наниматель до применения дисциплинарного взыскания на работника?

Вопрос № 45:

Является ли отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от работника объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?

Вопрос № 46:

В течение какого срока со дня обнаружения проступка может применяться дисциплинарное взыскание (не считая времени болезни или ухода за больным членом семьи, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах)?

Вопрос № 47:

В каком из вариантов ответа правильно указан перечень работ, на которых запрещено применение труда женщин?

Вопрос № 48:

Как должно осуществляется заключение трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу?

Экзамен "Исполком - Охрана труда для руководителей организаций".

Тема: "Погрузочно-разгрузочные и складские работы"

Вопрос № 1:

Кто допускается к выполнению погрузочно-разгрузочных работ?

Вопрос № 2:

Кто обеспечивает организацию и безопасность труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ?

Вопрос № 3:

Какие требования предъявляются к погрузочно-разгрузочным площадкам?

Вопрос № 4:

Какие требования предъявляются в зимнее время к площадкам для погрузочно-разгрузочных работ и подходам к ним?

Вопрос № 5:

В каком из указанных в вариантах ответа мест запрещается производить погрузочно-разгрузочные работы?

Вопрос № 6:

Что делать работающему, занятому на погрузочно-разгрузочных работах (перемещении грузов), в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья?

Вопрос № 7:

К каком объему работающие, выполняющие погрузочно-разгрузочные и складские работы, должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты?

Вопрос № 8:

Что входит в обязанности работающего, выполняющего погрузочно-разгрузочные и складские работы?

Вопрос № 9:

Что должны делать работающие, занятые на погрузочно-разгрузочных и складских работах?

Вопрос № 10:

Что не допускается при проведении погрузочно-разгрузочных работ?

Вопрос № 11:

Груз, какой массы при проведение погрузочно-разгрузочных работ вручную, при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей, допускается перемещать работающим (мужчинам)?

Вопрос № 12:

Начиная с какого расстояния перемещение грузов в технологическом процессе должно быть механизировано?

Вопрос № 13:

Допускается ли загромождать пустой тарой территорию склада?

Вопрос № 14:

Что необходимо сделать перед выполнением погрузочно-разгрузочных и складских работ?

Вопрос № 15:

Где работникам склада и посторонним лицам не допускается находиться при проведении погрузочно-разгрузочных работ?

Вопрос № 16:

Что необходимо сделать при аварии в процессе погрузочно-разгрузочных и складских работ?

Вопрос № 17:

Что делать при несчастном случае во время погрузочно-разгрузочных работ?

Вопрос № 18:

Что необходимо делать при авариях и несчастных случаях на производстве?

Вопрос № 19:

В каких случаях, по окончании погрузочно-разгрузочных работ, разрешается оставлять груз в подвешенном состоянии?

Вопрос № 20:

Допускается ли укладка грузов вплотную к стенам зданий, колоннам, оборудованию, столбам, деревьям, штабель к штабелю?

Вопрос № 21:

В какой последовательности должна производиться загрузка-разгрузка кузова автомобиля (прицепа)?

Вопрос № 22:

Каким способом должно быть предотвращено непреднамеренное перемещение автомобиля во время его погрузки (разгрузки)?

Вопрос № 23:

При каком обязательном условии разрешается поднимать или снимать вручную груз массой одного места более 50 кг?

Вопрос № 24:

На какую высоту разрешается переносить грузы на носилках по лестницам?

Вопрос № 25:

Кто должен подавать команду на опускание груза на носилках или на опрокидывание носилок?

Вопрос № 26:

Что из перечисленного должно соблюдаться при перемещении тяжеловесных грузов вручную?

Вопрос № 27:

Что из перечисленного должно соблюдаться при перемещении тяжеловесных грузов вручную по горизонтальной поверхности при помощи катков?

Вопрос № 28:

Какова предельно допустимая масса груза при подъеме и перемещении тяжестей женщинами вручную?

Вопрос № 29:

На каком расстоянии необходимо находиться работающему при перемещении груза подъемно-транспортным оборудованием?

Вопрос № 1:

Как следует размещать огнетушители на защищаемом объекте?

А - таким образом, чтобы они были легкодоступными и защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков, механических воздействий и других неблагоприятных факторов.

Б - для указания местонахождения огнетушителей следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026.

В - огнетушители следует размещать вблизи мест наиболее вероятного возникновения пожара, вдоль путей эвакуации, а также около выхода из помещения.

Г - огнетушители не должны препятствовать эвакуации людей при пожаре.

Вопрос № 2:

Огнетушители переносные при размещении на объекте должны располагаться так, чтобы нанесенные на этикетку основные надписи и пиктограммы, показывающие порядок приведения их в действие, были обращены ...

Вопрос № 3:

Куда должны заноситься результаты внешнего осмотра огнетушителей?

Вопрос № 4:

Какие огнетушители, установленные на объекте, должны иметь порядковый номер?

Вопрос № 5:

В каких из указанных ниже случаев запрещается эксплуатация огнетушителей?

Вопрос № 6:

Допускается ли наносить удары по огнетушителю или по источнику вытесняющего газа?

Вопрос № 7:

Что из указанного в вариантах ответа обязан обеспечить руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Вопрос № 8:

Что из указанного в вариантах ответа обязан организовать руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Вопрос № 9:

Должен ли руководитель субъекта хозяйствования (кроме индивидуальных предпринимателей и руководителей микроорганизаций) организовать наличие стендов с информацией о пожарной безопасности и их своевременное обновление?

Вопрос № 10:

Что из указанного в вариантах ответа обязаны обеспечить лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений) в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Вопрос № 11:

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно выполнить в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений?

Вопрос № 12:

В случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений, руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования, должен при необходимости вызвать ...

Вопрос № 13:

Должен ли руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения?

Вопрос № 14:

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования должен сообщить им сведения о ...

Вопрос № 15:

Что из указанного в вариантах ответа согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 входит в обязанности каждого работника субъекта хозяйствования в части, касающейся пожарной безопасности?

Вопрос № 16:

Кто из работников субъекта хозяйствования должен уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения?

Вопрос № 17:

Какие действия необходимо предпринять гражданину при обнаружении пожара?

Вопрос № 18:

Какая общеобъектовая инструкция должна быть разработана субъектом хозяйствования для соблюдения требований ТНПА и НПА, содержащих требования пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений и помещений, наружных установок и территорий, используемых в производственном (технологическом) процессе веществ и материалов, оборудования?

Вопрос № 19:

Кто утверждает разработанную субъектом хозяйствования общеобъектовую инструкцию по пожарной безопасности?

Вопрос № 20:

Где на объектах допускается курить?

Вопрос № 21:

Допускается ли загромождать и перекрывать для движения пожарной аварийно-спасательной техники въезды (выезды), дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям, наружным установкам?

Вопрос № 22:

Что из указанного ниже НЕ допускается в пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями и сооружениями?

- А - складирование горючих материалов;
- Б - строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений);
- В - стоянка транспортных средств.

Вопрос № 23:

Допускается ли хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов с горючим газом, а также емкостей после их применения на чердаках, подвальных, цокольных, технических этажах и в подпольях зданий, на лестничных клетках и в лифтовых холлах, на балконах и лоджиях, в заэкранном и подтрибунном пространстве, под сценой или подмостками для эстрадных выступлений?

Вопрос № 24:

Допускаются ли к эксплуатации теплогенерирующие аппараты и отопительные приборы (кроме тепломки печей) не заводского изготовления?

Вопрос № 25:

Какие электрические приборы допускается оставлять без присмотра включенные в электросеть?

Вопрос № 26:

В чем из указанного в вариантах ответа должен убедиться руководитель подразделения организации, индивидуальный предприниматель, на объектах которых проводятся огневые работы сторонней организацией, индивидуальным предпринимателем?

Вопрос № 27:

Допускается ли закрывать на замки и запоры двери на путях эвакуации (двери, разделяющие коридоры, двери тамбуров-шлюзов, вестибюлей, холлов, лифтовых холлов, незадымляемых лестничных клеток, помещений с массовым пребыванием людей, наружные эвакуационные двери)?

Вопрос № 28:

Допускается ли загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации и эвакуационные выходы на кровлю?

Вопрос № 29:

Допускается ли использовать лифты и подъемники для эвакуации людей при пожаре?

Вопрос № 30:

Разрешается ли складировать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы?

Вопрос № 31:

Что из указанного ниже относится к первичным средствам пожаротушения в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Вопрос № 32:

Дайте определение термина "Огневые работы" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7.

Вопрос № 33:

Что такое "Противопожарный режим" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

Вопрос № 34:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Вопрос № 35:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Вопрос № 36:

В общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности должны содержаться порядок, нормы хранения и транспортировки веществ и материалов с учетом ...

Вопрос № 37:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

- А - мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при осуществлении деятельности юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем;
 - Б - ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности;
 - В - мероприятия, исключающие образование дополнительных очагов горения.
-

Вопрос № 38:

Какие требования должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

- А - требования к содержанию территории, в том числе дорог, подъездов и проездов к зданиям, сооружениям, наружным установкам, источникам наружного противопожарного водоснабжения;
 - Б - требования к организации мест для применения открытого огня, проведения огневых и иных пожароопасных работ, а также требования по обеспечению пожарной безопасности при их проведении (при наличии);
 - В - требования к эксплуатации зданий, сооружений, помещений, наружных установок.
-

Вопрос № 39:

Какие обязанности работников должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

Вопрос № 40:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

А - порядок осмотра помещений перед завершением в них работы;

Б - обязанности и действия работников при поступлении сигналов о пожаре и неисправности на приемно-контрольное оборудование систем пожарной автоматики;

В - нормы расхода первичных средств пожаротушения на тушение пожара.

Вопрос № 41:

Как на плане эвакуации отличаются основной и запасной пути эвакуации?

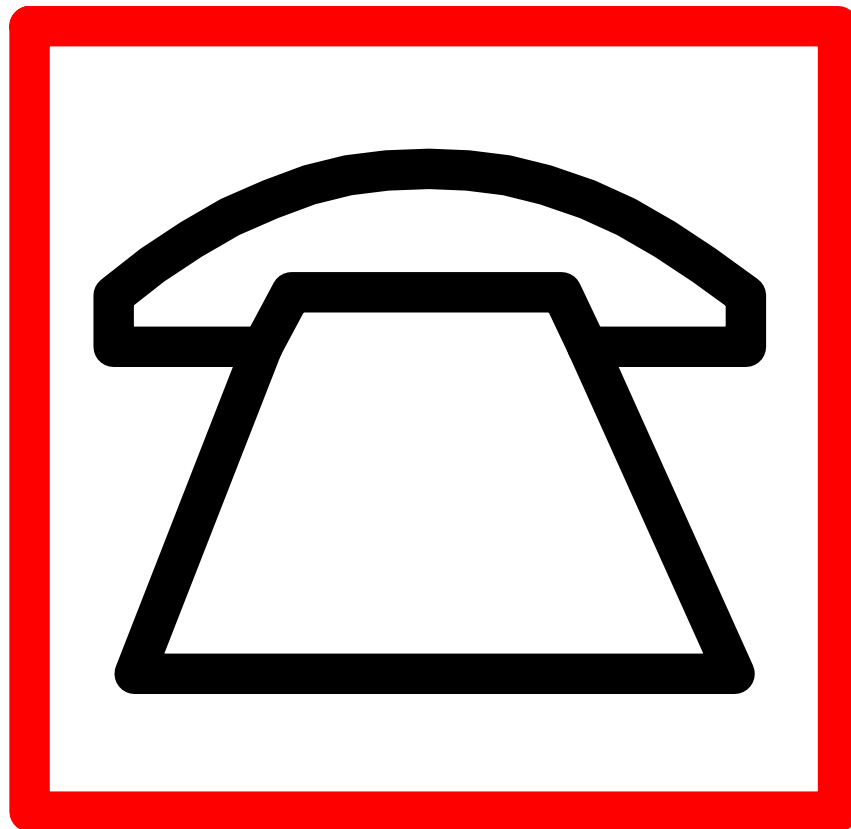
Вопрос № 42:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



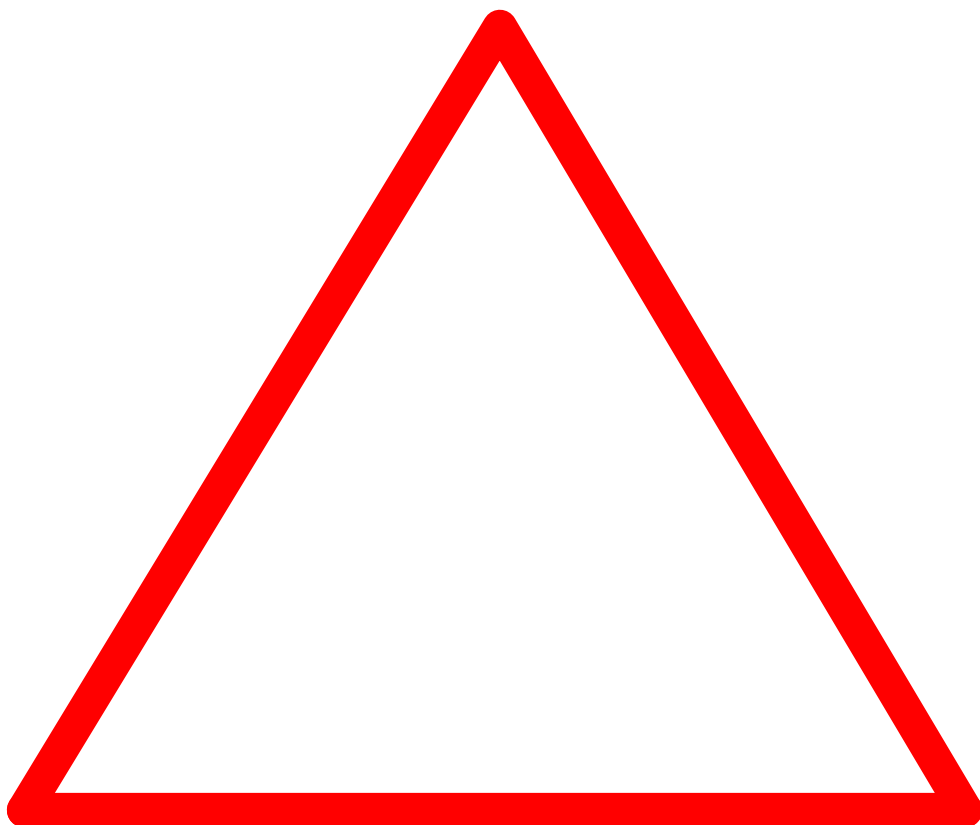
Вопрос № 43:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



Вопрос № 44:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



Вопрос № 45:

Какую ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь несут лица, нарушающие или не выполняющие законодательство о пожарной безопасности и международных актов, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров?

Вопрос № 1:

В каком из указанных ниже случаев подлежат расследованию и учету в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работающими во время следования их к месту работы или с работы на транспортном средстве?

Вопрос № 2:

В каких случаях расследуются в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работником при передвижении на личном транспорте?

Вопрос № 3:

Что должно предпринять должностное лицо организации, страхователя, страхователь – физическое лицо, при несчастном случае на производстве?

А – При необходимости немедленно организовать оказание первой помощи потерпевшему, вызвать медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения).

Б – Немедленно сообщить руководителю организации, страхователю (лицу, исполняющему его обязанности), о происшедшем несчастном случае.

В – Обеспечить до начала расследования сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно – фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования.

Г – Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Вопрос № 4:

Что должны предпринять организация, страхователь, при получении сообщения о несчастном случае, подпадающем под действие Правил?

А – Принять меры по устранению причин несчастного случая.

Б – Сообщить о несчастном случае не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия НС страхователю потерпевшего (при НС, произошедшем с работающим у другого страхователя), родственникам потерпевшего, профсоюзу.

В – Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая, направить в организацию здравоохранения запрос о тяжести производственной травмы потерпевшего.

Г – Обеспечить расследование несчастного случая на производстве.

Д – Сообщить о несчастном случае страховщику в течение одного рабочего дня после получения заключения о тяжести производственной травмы потерпевшего.

Вопрос № 5:

Кто несет ответственность за организацию оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос № 6:

В каких случаях при расследовании несчастного случая на производстве в акте о несчастном случае на производстве формы Н-1 указывается степень вины потерпевшего в процентах?

Вопрос № 7:

Кем проводится расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам)?

Вопрос № 8:

Допускается ли участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя организации и страхователя - физического лица)?

Вопрос № 9:

В какие сроки проводится расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным исходом либо приведшего к тяжелым производственным травмам)?

Вопрос № 10:

Какое количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 оформляется после завершения расследования?

Вопрос № 11:

В каком случае оформляют акт о производственном несчастном случае формы НП?

А - Если судом либо органом, ведущим административный процесс, установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно.

Б - Если единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных или других веществ.

В - Если несчастный случай обусловлен исключительно заболеванием потерпевшего.

Г - Если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли не при исполнении трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя (ее (его) уполномоченного должностного лица).

Вопрос № 12:

Каким образом страхователь учитывает акт формы Н-1?

Вопрос № 13:

Обязан ли страхователь ознакомить с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства, ТНПА, обязательных для соблюдения, ЛПА, приведшие к несчастному случаю, в случае, когда эти лица не являются работающими у страхователя?

Вопрос № 14:

Как оформляется несчастный случай в ходе проведения расследования которого установлено, что он не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос № 15:

Как учитываются организацией, страхователем, страхователем - физическим лицом травмы на производстве, которые не вызвали потерю трудоспособности или необходимость перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу?

Вопрос № 1:

Что является целью и намеченными выходами системы менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 2:

Внедрение системы менеджмента ОН&&&S, соответствующей, стандарту СТБ ISO 45001-2020 позволяет организации ...

Вопрос № 3:

От чего зависит успех системы менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 4:

От каких факторов будет зависеть уровень детализации, сложность, объем документированной информации и ресурсы, необходимые для обеспечения успеха системы менеджмента ОН&&&S организации?

Вопрос № 5:

На какой концепции основан подход системы менеджмента ОН&&&S, применяемый в стандарте ОН&&&S?

Вопрос № 6:

В соответствии с политикой организации в области ОН&&&S намеченные выходы системы менеджмента ОН&&&S включают:

Вопрос № 7:

Какие вопросы НЕ рассматривает стандарт СТБ ISO 45001-2020 "Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности"?

Вопрос № 8:

Что такое "система менеджмента" согласно СТБ ISO 45001-2020?

Вопрос № 9:

Что такое "политика" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 10:

Что такое "цель" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 11:

Что такое "травма и ухудшение состояния здоровья" согласно системы менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 12:

Что такое "риск" в области ОН&&&S?

Вопрос № 13:

Что такое в системе менеджмента ОН&&&S "документированная информация"?

Вопрос № 14:

Что такое "процесс" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 15:

Что такое "пригодность" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 16:

Что значит в системе менеджмента ОН&&&S "передавать на аутсорсинг"?

Вопрос № 17:

Что такое "мониторинг" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 18:

Что такое "аудит" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 19:

Что такое "несоответствие" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 20:

Что такое "инцидент" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 21:

Что такое "корректирующее действие" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 22:

Что такое "постоянное улучшение" в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 23:

Для понимания потребностей и ожиданий работающих и других заинтересованных сторон в системе менеджмента ОН&&&S, организация должна определить:

Вопрос № 24:

Что должно демонстрировать высшее руководство в системе менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 25:

Высшее руководство должно установить, внедрить и поддерживать политику в области ОН&&&S, которая:

Вопрос № 26:

Для установки, внедрения и поддержания процесса (ов) консультаций и участия работающих для всех применимых уровней и функций, а также представителей работающих (при их наличии) при разработке, планировании, внедрении, оценивании пригодности и действиях по улучшению системы менеджмента ОН&&&S, организация должна:

Вопрос № 27:

При планировании системы менеджмента ОН&&&S организация должна рассмотреть все факторы, и требования в области применения системы менеджмента ОН&&&S и определить риски и возможности, которые необходимо рассмотреть, чтобы:

Вопрос № 28:

Для оценки рисков в области ОН&&&S и других рисков для системы менеджмента ОН&&&S организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для:

Вопрос № 29:

Что должна делать организация для поддержания и сохранения документированной информации о своих законодательных требованиях и других требованиях?

Вопрос № 30:

Организация в системе менеджмента ОН&&&S должна планировать действия по:

Вопрос № 31:

Цели в области ОН&&&S организации должны:

Вопрос № 32:

Для какой категории работающих организация должна определить необходимую компетентность согласно системы менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 33:

Согласно системы менеджмента ОН&&&S работающие должны быть осведомлены:

Вопрос № 34:

Должна ли организация согласно системы менеджмента ОН&&&S обеспечить, чтобы при установлении ее процесса коммуникаций рассматривались мнения внешних заинтересованных сторон?

Вопрос № 35:

Что должна обеспечить организация согласно системы менеджмента ОН&&&S при создании и обновлении документированной информации?

Вопрос № 36:

Документированная информация, требуемая системой менеджмента ОН&&&S и настоящим стандартом, должна находиться под управлением для обеспечения того, что она:

Вопрос № 37:

На рабочих местах с несколькими нанимателями организация должна:

Вопрос № 38:

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для устранения опасностей и снижения рисков в области ОН&&&S, используя следующую иерархию средств управления:

- a) устранение опасности;
 - b) замена на менее опасные процессы, операционную деятельность, материалы или оборудование;
 - c) использование инженерных/технических средств управления и реорганизация работ;
 - d) использование административных средств управления, включая подготовку;
 - e) использование адекватных средств индивидуальной защиты;
 - f) управление несоответствующей продукцией.
-

Вопрос № 39:

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для управления закупками продукции и услуг, чтобы обеспечить их соответствие:

Вопрос № 40:

Организация должна координировать свой (и) процесс (ы) закупок со своими подрядчиками для идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области ОН&&&S, связанными с:

- a) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на организацию;
- b) видами деятельности и операционной деятельностью организации, которые воздействуют на работающих у подрядчиков;
- c) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на другие заинтересованные стороны на рабочем месте.
- d) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на качество предмета закупок.

Вопрос № 41:

Организация должна обеспечить, чтобы функции и процессы, переданные на аутсорсинг, находились под управлением.

Каким образом должны быть определены тип и степень управления, которые будут применяться к этим функциям и процессам?

Вопрос № 42:

Должна ли организация в системе менеджмента ОН&&&S поддерживать и сохранять документированную информацию о процессе (ах) и планах реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации?

Вопрос № 43:

Что должна предпринимать организация в системе менеджмента ОН&&&S для установления, внедрения и поддержания процесса (ов) для оценивания соблюдения законодательных и других требований?

- a) определять частоту и метод (ы) для оценивания соблюдения требований;
- b) оценивать соблюдение требований и предпринимать действия в случае необходимости;
- c) поддерживать знание и понимание своего статуса соблюдения законодательных и других требований;
- d) сохранять документированную информацию о результатах оценивания соблюдения требований;
- e) выполнять законодательные и другие требования с учетом своих технологических возможностей, своих финансовых, эксплуатационных и коммерческих требований.

Вопрос № 44:

С какой периодичностью в системе менеджмента ОН&&&S организация должна проводить внутренние аудиты?

Вопрос № 45:

В какие сроки высшее руководство должно анализировать систему менеджмента ОН&&&S организации, чтобы обеспечить ее постоянную приемлемость, адекватность и результативность?

Вопрос № 46:

Должно ли высшее руководство доводить до сведения работающих и представителей работающих (при их наличии) соответствующие выходы анализа со стороны высшего руководства?

Вопрос № 47:

Должна ли организация определять возможности для улучшения и осуществлять необходимые действия для достижения намеченных выходов своей системы менеджмента ОН&&&S?

Вопрос № 48:

Что должна предпринять организация в соответствии с требованиями системы менеджмента ОН&&&S при возникновении инцидента или несоответствия?

- a) Своевременно реагировать на инцидент или несоответствие.
- b) В соответствующих случаях проанализировать существующие оценки рисков в области ОН&&&S и других рисков.
- c) До осуществления этих действий оценить риски в области ОН&&&S, связанные с новыми или измененными опасностями.
- d) Проанализировать результативность любых предпринятых действий, включая корректирующие действия.
- e) Предоставить отчет о расследовании инцидентов без неоправданной задержки в соответствующие контрольные (надзорные) органы.

Вопрос № 49:

Организация должна постоянно повышать приемлемость, адекватность и результативность системы менеджмента ОН&&&S посредством:

- a) повышения пригодности в области ОН&&&S;
- b) содействия культуре, поддерживающей систему менеджмента ОН&&&S;
- c) содействия участию работающих во внедрении действий для постоянного улучшения системы менеджмента ОН&&&S;
- d) обмена информацией о соответствующих результатах постоянного улучшения с работающими и представителями работающих (при их наличии);
- e) поддержания и сохранения документированной информации как свидетельства постоянного улучшения;
- f) реагирования на аварийные ситуации только после рекомендаций соответствующих заинтересованных сторон, например, аварийных служб или соседних организаций.

Вопрос № 1:

Что означает это знак?



Вопрос № 2:

Что запрещает это знак?



Вопрос № 3:

Можно ли пройти между зданиями на территории организации или между установленным в цехе оборудованием, если проход обозначен этим знаком?



Вопрос № 4:

Что запрещает этот знак?



Вопрос № 5:

Что означает это знак?



Вопрос № 6:

Что запрещает этот знак?



Вопрос № 7:

Что означает этот знак?



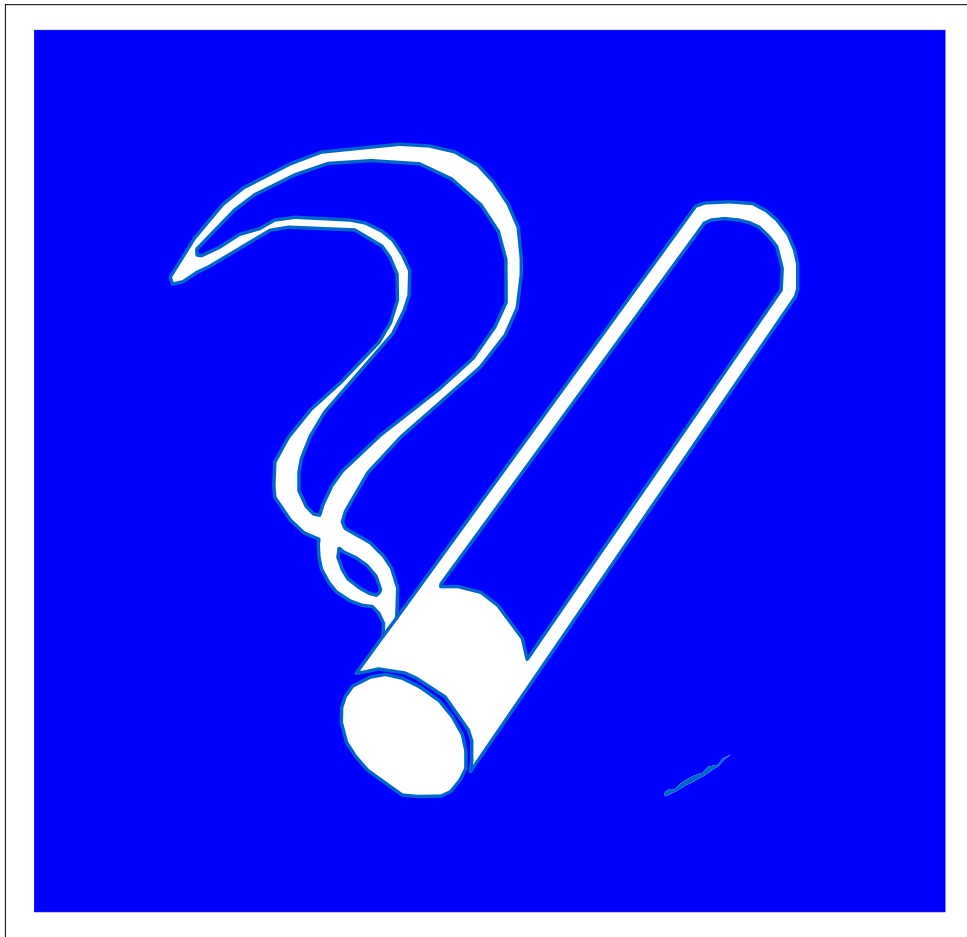
Вопрос № 8:

Что обозначает этот знак?



Вопрос № 9:

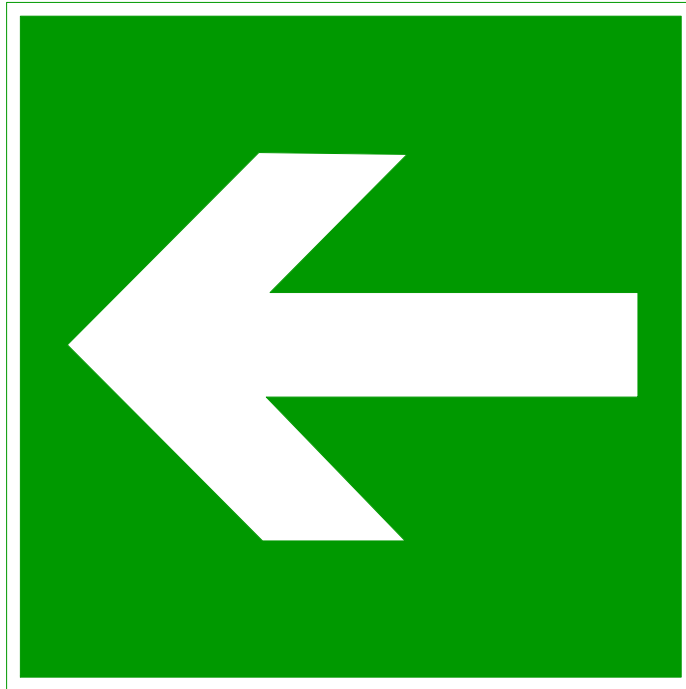
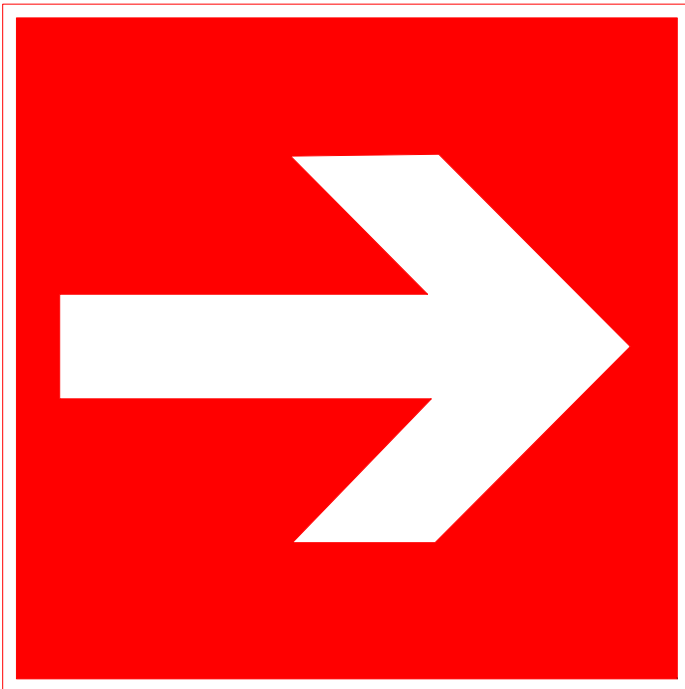
Что обозначает этот знак?



Вопрос № 10:

Этот знак может иметь красный или зеленый фон.

Какое смысловое значение имеет цвет фона этого знака?

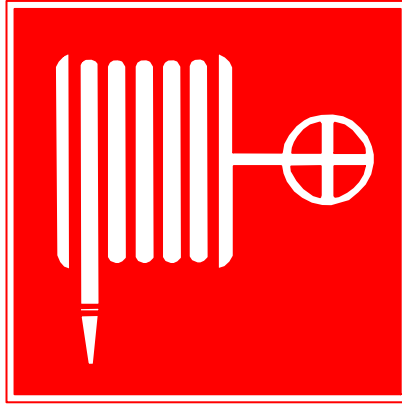


Вопрос № 11:

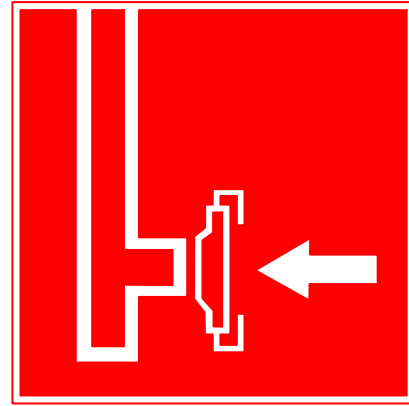
Какой из этих знаков указывает на пожарный кран?



A



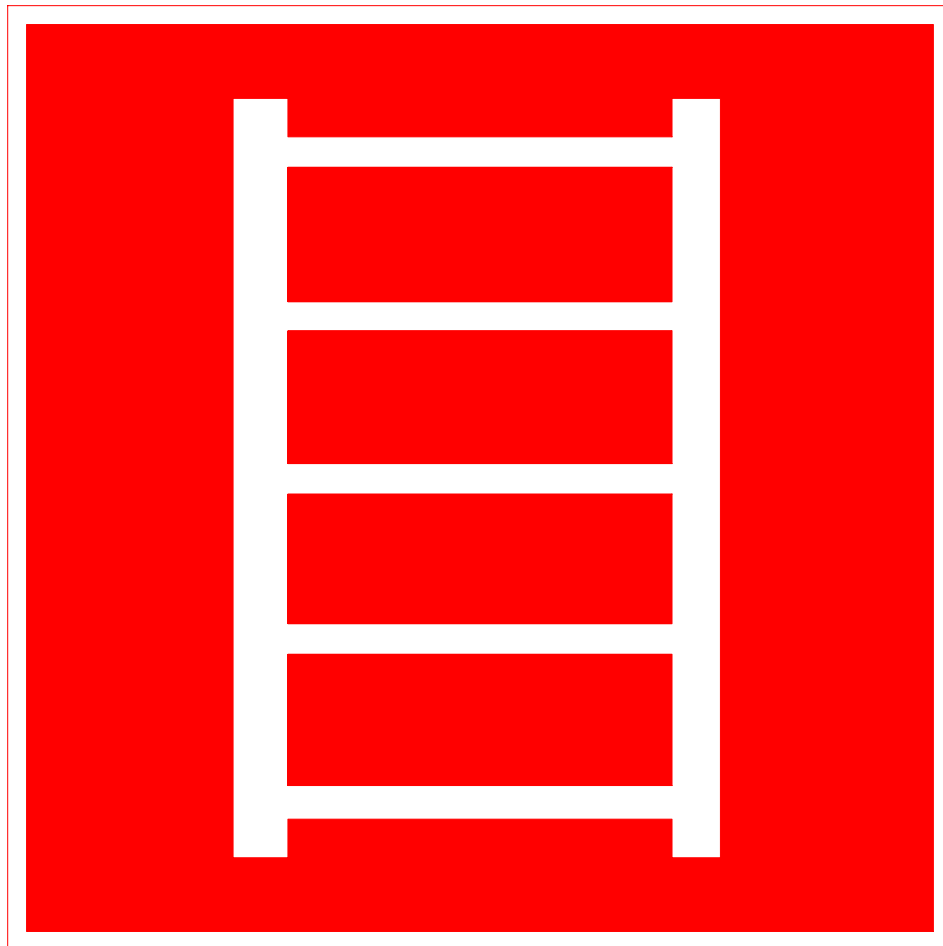
Б



B

Вопрос № 12:

На что указывает этот знак?



Вопрос № 13:

На что указывает этот знак?



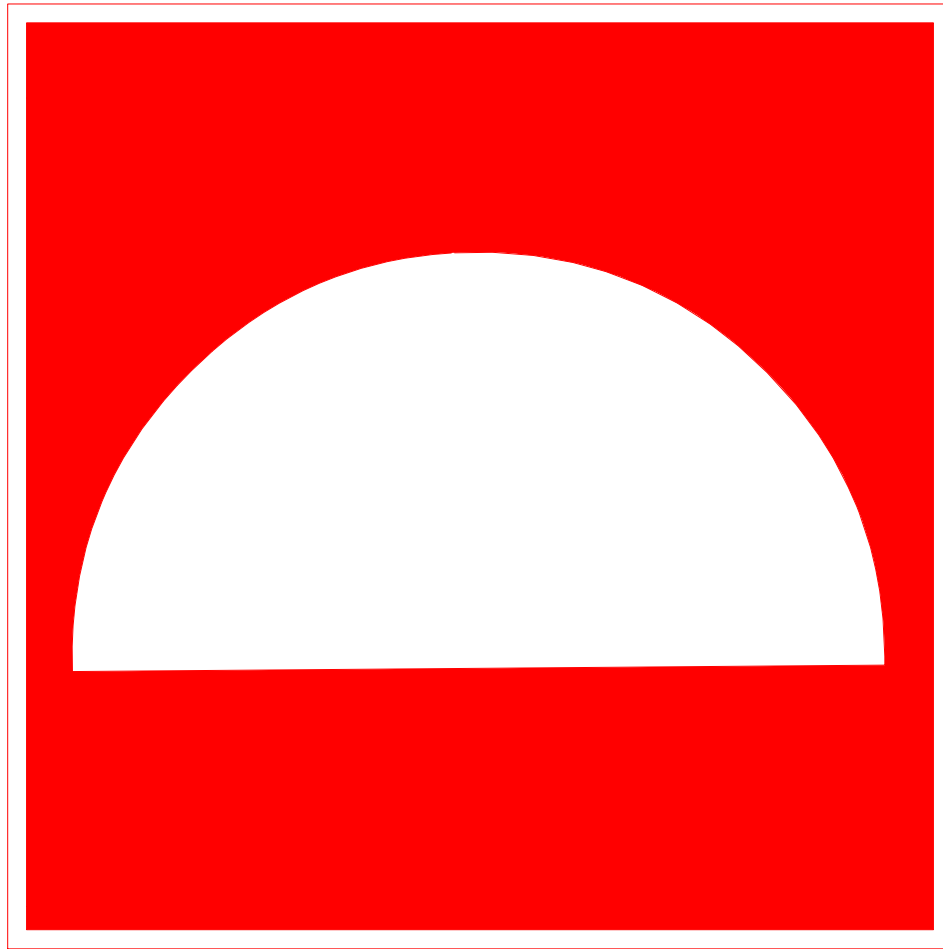
Вопрос № 14:

Какой телефон обозначается таким знаком
(белый цвет на красном фоне)?



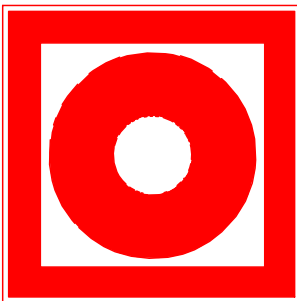
Вопрос № 15:

На что указывает этот знак?

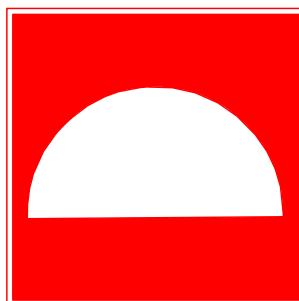


Вопрос № 16:

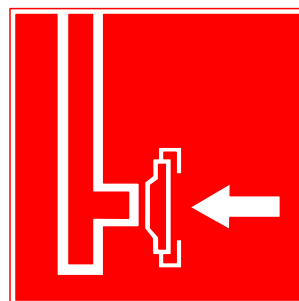
Какой из знаков указывает на кнопку включения систем пожарной автоматики?



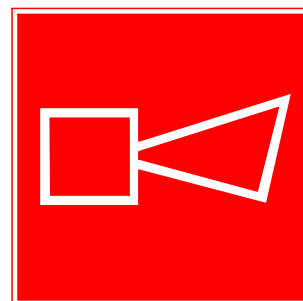
А



Б



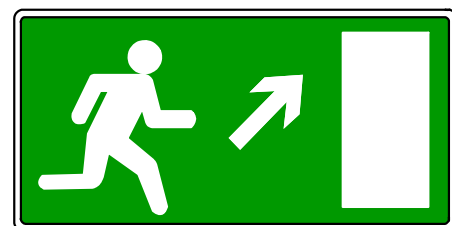
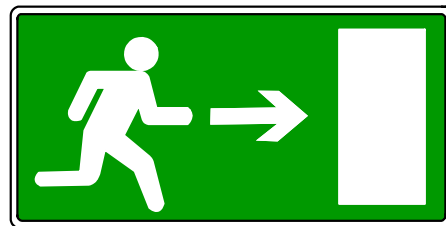
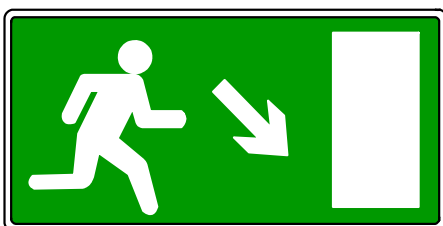
В



Г

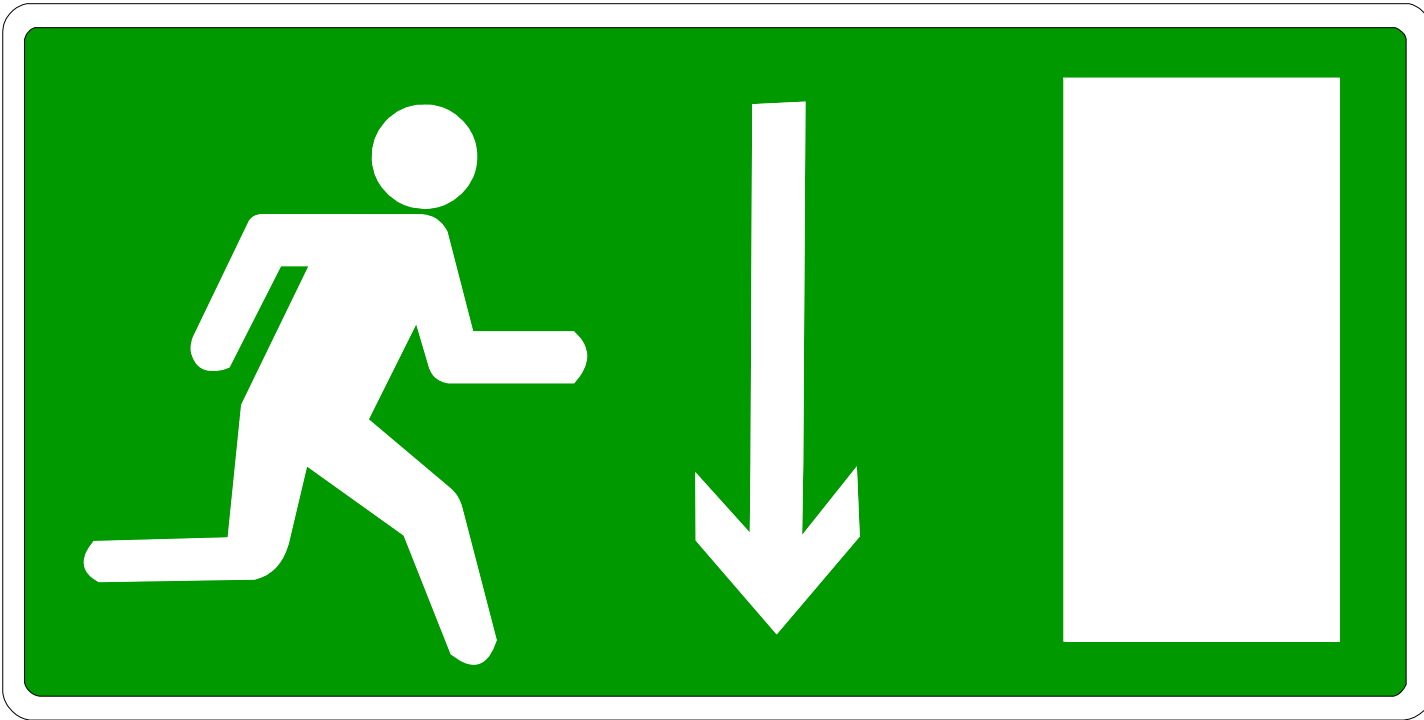
Вопрос № 17:

Что указывает стрелка на этих знаках?



Вопрос № 18:

На что указывает этот знак?



Вопрос № 19:

Что означают стрелки на этих знаках?



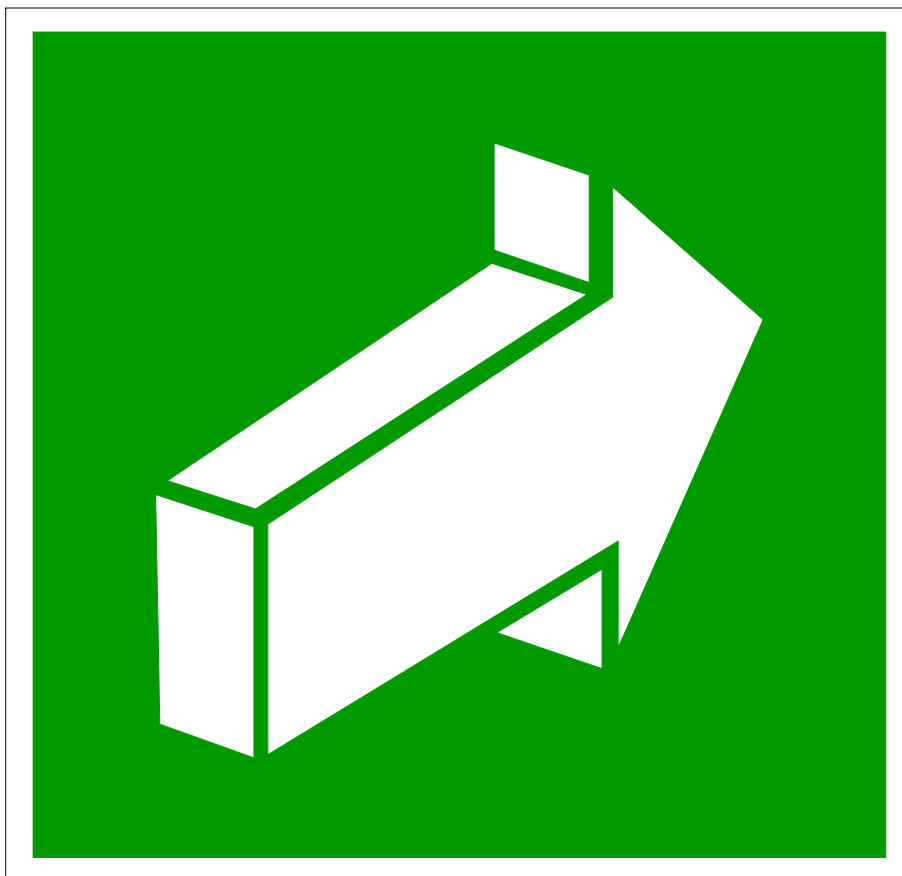
Вопрос № 20:

Какое действие предлагает выполнить этот знак?



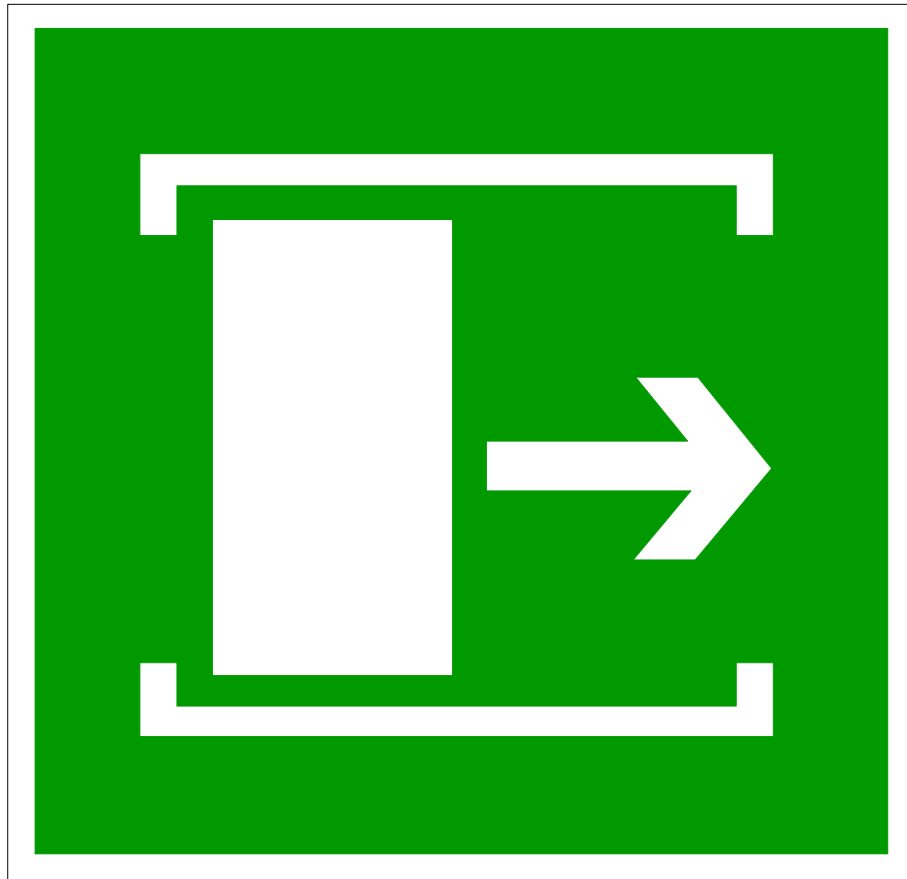
Вопрос № 21:

Что указывает этот знак, нанесенный на дверь?



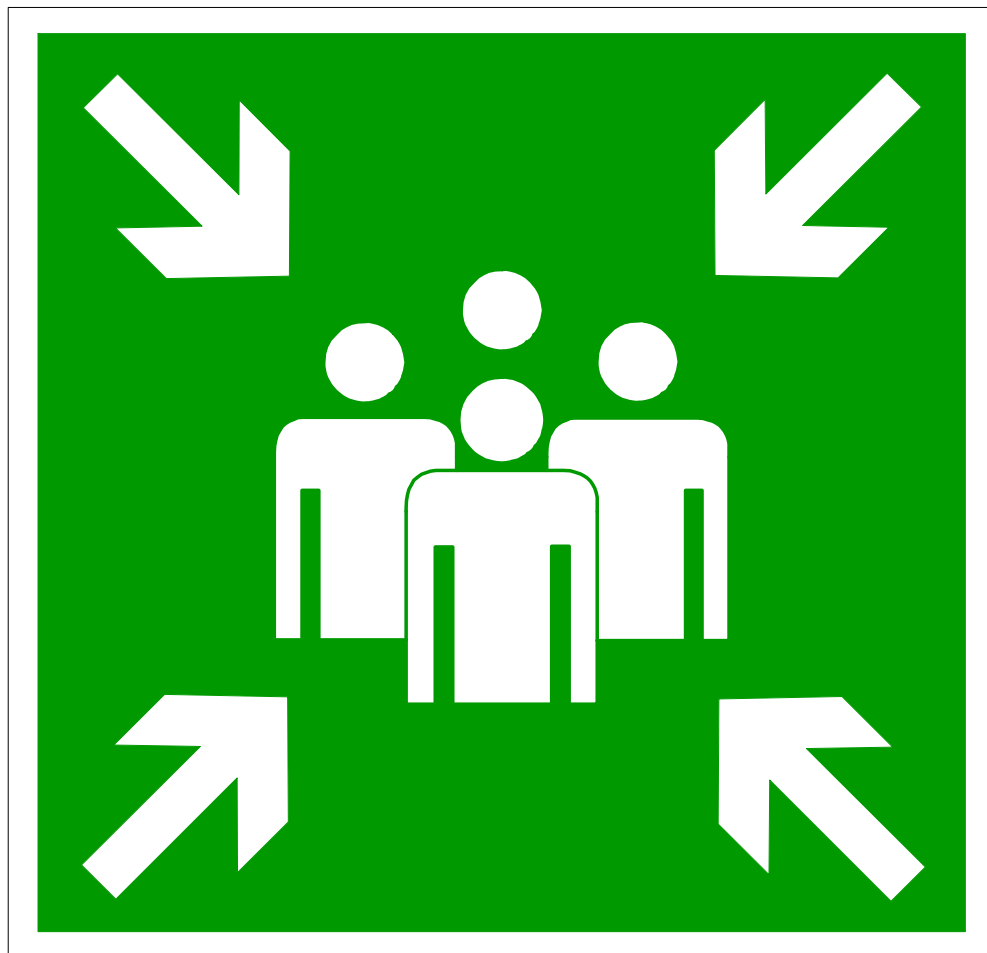
Вопрос № 22:

Что означает этот знак, нанесенный на дверь?



Вопрос № 23:

Что означает этот знак?



Вопрос № 24:

Над каким выходом устанавливается этот знак
без комбинации с другими знаками?



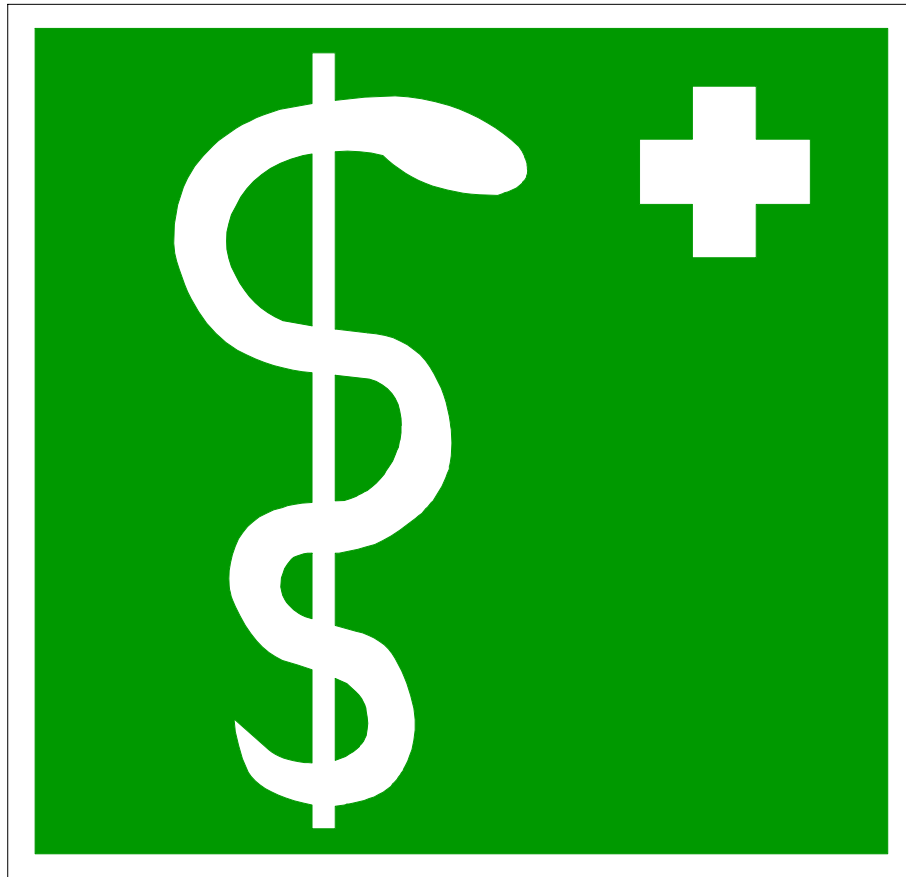
Вопрос № 25:

Что обозначает этот знак на стене или двери помещения?



Вопрос № 26:

Что обозначает этот знак на двери помещения?



Вопрос № 27:

Что обозначает этот знак?



Вопрос № 1:

Как производить при несчастных случаях снятие напряжения для освобождения потерпевшего от воздействия электрического тока?

Вопрос № 2:

Разрешается ли допускать лиц, не достигших 18-летнего возраста, к самостоятельным работам в электроустановках?

Вопрос № 3:

Что должны иметь лица из электротехнического персонала, обладающие правом проведения работ, к которым предъявляются специальные требования по охране труда?

Вопрос № 4:

У Потребителей, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные установки, электрооборудование номинальным напряжением не выше 380 В, с разрешенной к использованию мощностью до 30 кВт, ответственный за электрохозяйство может не назначаться.

На кого в этом случае возлагается ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок?

Вопрос № 5:

Что необходимо сделать потребителям, электрохозяйство которых включает в себя только вводное (вводно-распределительное) устройство, осветительные установки, электрооборудование номинальным напряжением не выше 380 В, с разрешенной к использованию мощностью до 30 кВт, возложивших на себя обязанности за безопасную эксплуатацию электроустановок?

Вопрос № 6:

Каждый работник, обнаруживший нарушения Правил технической эксплуатации электроустановок, а также заметивший неисправности электроустановки или средств защиты, должен немедленно сообщить об этом ...

Вопрос № 7:

Кто несет ответственность за несчастные случаи, происшедшие на производстве?

Вопрос № 8:

Неэлектротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, должен ...

Вопрос № 9:

Неэлектротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, при приеме на работу должен ...