

Гродзенскі гарадскі
выканаўчы камітэт

Гродненский городской
исполнительный комитет

**УПРАЎЛЕННЕ ПА ПРАЦЫ,
ЗАНЯТАСЦІ І САЦЫЯЛЬНАЙ
АБАРОНЕ**

вул. Дзяржынскага 3, 230023, г.Гродна
тэл.(0152) 62-59-73, факс (0152) 62-59-75
эл. пошта: info@trudgrodnno.by

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ,
ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ**

ул. Дзержинского 3, 230023, г.Гродно
тел.(0152) 62-59-73, факс (0152) 62-59-75
эл. почта: info@trudgrodnno.by

22.08.2025 № 03-02/85

На № _____ ад _____

Руководителям организаций
(по списку)

О предсменном (перед началом
работы, смены) медицинском
осмотре и освидетельствовании
работников

В январе – июне 2025 г. в организациях города Гродно отмечен рост производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом с 9 случаев с тяжелым исходом в 2024 г. до 11 случаев в 2025 г., из которых 2 случая со смертельным исходом (СУ 210 ОАО «Гроднопромстрой», ООО «ЛаккиТранс»).

Необходимо отметить, что случаев получения травм на производстве работниками, находящимися в состоянии алкогольного опьянения, в г. Гродно не было зарегистрировано на протяжении 10 лет. Однако, в 2025 г. в 1 случае, приведшем к тяжелой травме, работник находился в состоянии алкогольного опьянения (ООО «Анлиар»), одной из причин произошедшего несчастного случая явилась недостаточная организация в проведении освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения.

Предсменный медицинский осмотр и освидетельствование работающих — это один из ключевых аспектов обеспечения безопасности и здоровья на рабочем месте. Этот процесс включает в себя оценку физического и психического состояния работника перед началом рабочей смены, чтобы гарантировать, что он способен безопасно и эффективно выполнять свои обязанности.

Предсменный медицинский осмотр и освидетельствование работающих выступают не просто обязательным процедурным требованием, но и центральным элементом системы управления охраной труда в организации. Они служат действенной мерой, направленной на предотвращение профессиональных заболеваний и травматизма, выявление начальных стадий хронических заболеваний и контроль за

состоянием здоровья работников, особенно тех, кто занят на работах с повышенной опасностью.

Как правильно организовать предсменный медицинский осмотр и чем он отличается от освидетельствования?

Эти вопросы регулируются статьей 27 Медицинские осмотры и освидетельствование некоторых категорий работающих Закона Республики Беларусь «Об охране труда» от 23.06.2008 г. № 356-З (с изменениями и дополнениями), которой предусмотрено, что в целях обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний работающие, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в оценке состояния здоровья работающего на предмет его годности (негодности) к выполнению отдельных видов работ, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Кроме того, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма работников, занятых на работах с повышенной опасностью, нанимателем обеспечивается систематический контроль их физического состояния путем проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра либо освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, в том числе с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах. Перечень работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ (далее – перечень), порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников, а также порядок проведения освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения устанавливаются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Беларусь.

Наниматели на основании перечня утверждают перечни работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо

освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Работодатель обязан требовать документы, подтверждающие прохождение работающими по гражданско-правовым договорам медицинского осмотра, если это необходимо для выполнения соответствующих видов работ (оказания услуг).

Расходы по проведению медицинских осмотров работников, а также лиц, принимаемых на работу, несет наниматель. В случае оплаты лицом, поступающим на работу, предварительного обязательного медицинского осмотра затраты на его проведение компенсируются нанимателем после приема на работу.

Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь «О предсменном (перед началом работы, смены) медицинском осмотре и освидетельствовании работников» от 02.12.2013 г. № 116/119 (с изменениями и дополнениями) определен порядок проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования работников.

Согласно вышеназванному документу наниматели осуществляют проведение освидетельствования согласно утвержденным перечням работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование.

Освидетельствование в отношении иных работников по профессиям рабочих или при выполнении иных работ (не включенных в перечни), проводится в случаях, когда в отношении них имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии опьянения.

Основания полагать, что работник находится в состоянии опьянения, являются достаточными при наличии одновременно трех и более следующих признаков состояния опьянения:

- запах алкоголя изо рта;
- выраженное изменение окраски кожных покровов лица;
- затруднения при сохранении равновесия;
- шатающаяся походка;
- нарушения речи;
- покраснение глаз;

сужение или расширение зрачков глаз, спонтанные движения глаз в горизонтальном направлении при их крайнем отведении в сторону.

Освидетельствование проводится работником, уполномоченным на проведение освидетельствования, вне зависимости от его квалификации с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов (далее – прибор), и (или) экспресс-тестов (тест-полосок,

экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (далее – экспресс-тест).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов).

Освидетельствование проводится путем предложения работнику в присутствии работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, совершить необходимые манипуляции в соответствии с инструкцией по эксплуатации прибора и (или) экспресс-теста, принятой изготовителем.

Работник после прохождения освидетельствования вправе ознакомиться с показаниями приборов, экспресс-тестов, которые ему доводятся работником, уполномоченным на проведение освидетельствования.

При выявлении по результатам освидетельствования у работника состояния опьянения работник, уполномоченный на проведение освидетельствования, составляет акт проведения освидетельствования и незамедлительно направляет его нанимателю.

В акте проведения освидетельствования указываются следующие сведения:

место и дата составления акта проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, составившего акт проведения освидетельствования;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование, вид работы;

начало и окончание проведения освидетельствования (дата, время);

время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста;

показания прибора, экспресс-теста;

результат освидетельствования (состояние работника на момент его проведения);

отметка работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, об отказе работника от проведения освидетельствования, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатами освидетельствования;

личная подпись работника об ознакомлении с результатом освидетельствования (инициалы, фамилия);

личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования (инициалы, фамилия), составившего акт проведения освидетельствования.

Факт проведения освидетельствования регистрируется в журнале освидетельствования работников, в котором содержатся следующие сведения:

- номер по порядку;
- дата, время (часы, минуты) проведения освидетельствования;
- место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводилось освидетельствование;
- вид работы;
- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводилось освидетельствование;
- наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста;
- показания прибора, экспресс-теста;
- результат освидетельствования (установлено (не установлено) состояние опьянения);
- фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность служащего, личная подпись работника, уполномоченного на проведение освидетельствования, проводившего освидетельствование.

Журнал освидетельствования работников должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации.

Журнал освидетельствования работников хранится в месте, установленном нанимателем.

При невозможности нанимателя самостоятельно обеспечить надлежащее проведение освидетельствования наниматель вправе обеспечить прохождение:

медицинского освидетельствования работником в организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения;

освидетельствования в иной организации, у индивидуального предпринимателя, осуществляющих медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и индивидуальным предпринимателем.

Расходы по проведению освидетельствования работников несет наниматель.

Начальник управления

Юсько 62 59 80



Л.А.Чекель