



ГРОДЗЕНСКИ
ГАРАДСКИ
ВЫКАНАУЧЫ
КАМІТЭТ

ГРОДНЕНСКИЙ
ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ

пл. Леніна, 2/1, 230023, г. Гродно
тэл. (0152) 62 64 66, факс 62 40 35
эл. пошта: info@garod.grodno.by

пл. Леніна, 2/1, 230023, г. Гродно
тэл. (0152) 62 64 66, факс 62 40 35
эл. пошта: info@gorod.grodno.by

30.06.2026

№ 03-02/104

На №

ал

Руководителям организаций
(по списку)

О соблюдении температурного режима

Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» определена обязанность нанимателя по обеспечению каждого работника рабочим местом, соответствующим требованиям по охране труда, обеспечивающим сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

Соблюдение параметров микроклимата на рабочем месте является одним из показателей, обеспечивающим безопасные условия труда.

Гигиеническим нормативом «Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 января 2021 г. № 37, определены оптимальные и допустимые значения показателей безопасности и безвредности микроклимата на рабочих местах.

С учетом характера производства нанимателем должны быть оборудованы санитарно-бытовые помещения, которые необходимы работникам, в том числе, для отдыха от повышенных температур и палящего солнца летом.

Санитарно-бытовые помещения оборудуются в зависимости от вида деятельности организации. Соответственно, необходимо руководствоваться отраслевыми санитарными нормами. Наниматель также обязан обеспечить надлежащее функционирование таких помещений.

При работе на открытом воздухе для работающих должны быть предусмотрены мероприятия, включающие организацию режимов труда и отдыха, создание помещений для отдыха, охлаждения.

Санитарно-бытовые помещения, предназначенные для обеспечения личной гигиены работающих, должны быть оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией.

В помещениях объектов с нагревающим микроклиматом работающие обеспечиваются питьевой подсоленной или минеральной водой с содержанием солей от 0,1 до 0,5 процента, соответствующей установленным гигиеническим нормативам, определяющим показатели ее безопасности.

Структурные элементы установок с дозированным розливом упакованной питьевой воды (кулеров) должны проходить регулярную очистку и техническое обслуживание в соответствии с рекомендациями поставщика (производителя).

При организации питьевого режима работающих с использованием упакованной питьевой воды и (или) установок с дозированным розливом упакованной питьевой воды (кулеров) и (или) питьевой воды из централизованной системы питьевого водоснабжения должна использоваться одноразовая посуда.

С целью обеспечения охраны труда при выполнении работ при повышенных температурах наниматель обязан установить работникам дополнительные специальные перерывы. Детально вопросы предоставления перерывов регламентируются в коллективном договоре или в ином локальном правовом акте. В этих актах может устанавливаться продолжительность перерывов, частота их предоставления для соответствующих видов работ, а также условия, при которых работники вправе прекратить работу и др.

Отметим, что оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5 - 10 минут, при меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность.

Дополнительные специальные перерывы, предоставляемые работникам, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками только по прямому назначению.

Кроме того, в рамках реализации статьи 127 Трудового Кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З наниматель может устанавливать работнику режим работы с разделением рабочего дня на части по причине различной интенсивности работы в течение рабочего дня (смены), невозможности обеспечить равномерную занятость работника на протяжении всего рабочего дня (смены), загрузки рабочего дня (смены). Причем необходимость разделения рабочего дня (смены) на части возникает на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены).

В связи с этим рабочий день (смена) может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

Наниматель обязан устанавливать режим работы, исключая причинение вреда жизни и здоровью работников при сильной жаре. Таким образом, наниматель вправе сократить рабочее время работников.

Для сокращения рабочего дня наниматель издает приказ со ссылкой на часть 2 статьи 29 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г.

3

№ 356- З «Об охране труда», который доводится до сведения работников под подпись.

Улучшить условия труда в жаркую погоду можно также путем изменения начала или окончания работы. Например, наниматель может определить начало работы не в 09:00, а в 07:00, соответственно, окончание рабочего дня (смены) будет на такой же промежуток времени смещено. Или же, наоборот, работник приступит к работе позже и, соответственно, окончит ее в более позднее время, что частично позволит избежать работы в жаркую погоду.

Введение нового режима работы будет являться изменением существенных условий труда и влечет за собой соблюдение процедур, связанных с этим.

Кроме того на основании части 3 статьи 225 Трудового Кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З наниматель может дополнительно установить работнику по коллективному договору, соглашению или трудовому договору иные меры, компенсирующие вредное влияние на работающих производственных факторов, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью работника, не предусмотренные законодательством.

Выполнение этих мер поможет работникам организаций наиболее комфортно перенести высокие температуры во время летней жары.

Заместитель председателя



Д.В.Михальский

